

Toimintasuunnitelma 2009



Sisä-Savon seutuyhtymä

Sisältö

1. Johdanto	3
1.1. Seudun strategia	3
1.2. Visio	3
1.3. Elinkeinostrategia 2007 - 2013	3
1.4. Kehittämishankkeet	4
2. Edunvalvonta, hallinto ja eu-koordinaatio	5
3. Elinkeinopalvelut	6
3.1. Elinkeinoasiamiestoiminta	6
3.2. Rautainen Savo palvelut - teknologiayritysten kenttätyö- hanke	6
3. Elinkeinopalvelut	6
3.1. Elinkeinoasiamiestoiminta	6
3.2. Rautainen Savo palvelut - teknologiayritysten kenttätyö- hanke	6
3.3. Sisä-Savon Yrityspalvelupiste-hanke (YPP)	7
3.4. Maaseudun mikroyritysten kehittämishanke	8
3.5. Puutuotealan kehittämishanke, EASTWOOD	9
3.6. Futuria-Elintarvikekehitys	10
3.7. Marjaosaamiskeskus	11
3.8. Matkailu	11
4. Erityisohjelmat	12
4.1. Maaseutupoliittisen erityis-ohjelman alueellinen maaseutuosio (AMO)	12
4.2. Välke - hanke	14
5. Maakunnallinen yhteistyö	16
6. Henkilöstöhallinto	17
6.1. Luottamusmieshallinto	17
6.2. Henkilökunta	17
7. Talous	18

Keskeisimmät toimenpiteet vuonna 2009

Seudun keskeisten toimialojen kehittäminen

- puutuoteteollisuus
- metalliteollisuus
- elintarviketeollisuus
- alkutuotanto

Infrastruktuurin kehittäminen

- Vt 9:n kehittäminen
- Savon radan perusparantaminen
- Päijänne-Saimaa-kanavan edistäminen

Hyvinvointipalveluiden kehittäminen

- välityömarkkinoiden luominen
- maaseutuyritysten jaksamisen tukeminen
- hoivapalveluiden kehittäminen

Osaaminen

- yritys- ja yrittäjäkoulutuksen kehittäminen
- osaamiskeskittymien vahvistaminen
 - o FIC
 - o Futuria
 - o Marjaosaamiskeskus
 - o Konttikeskus

Seudullisten yrityspalveluiden kehittäminen

- laatujärjestelmä
- omanuvojapalvelu
- asiakastytyväisyystutkimus

1. Johdanto

Sisä-Savon seutuyhtymän päätehtävät on esitetty Seutuyhtymän perussopimuksessa. Ne ovat:

- toimia jäsenkuntien yhdyssiteenä seudun yhteisessä edunvalvonnassa
- alueen talous- ja sivistysolojen kehittäminen
- elinkeinoasioiden kehittäminen ja operatiivinen toteuttaminen siten, että elinkeinopalvelut ovat saatavissa jokaisessa jäsenkunnassa
- sekä jäsenkuntien Seutuyhtymälle määräämien erillistehtävien toteuttaminen.

Seutuyhtymä koordinoi alueensa EU-kehittämis-toimintaa ja vie alueen käsitykset maakunnallisen kehittämistyön suunnitteluun ja päätäntään. Alueeseen kuuluvat Suonenjoen kaupunki, Karttulan, Rautalammin, Tervon ja Vesannon kunnat. Asukkaita toiminta-alueella 19.057 (31.12.2007).

1.1. Seudun strategia

Sisä-Savon seutustrategia koostuu Sisä-Savon elinkeinostrategiasta, Leader -ohjelmasta ja Sisä-Savon työllisyysohjelmasta. Näiden aikajänne on sama kuin EU:n ohjelmakausi ja käsittää vuodet 2007 – 2013.

Strategiat hyödyntävät Itä-Suomen suuralueen EU-ohjelmia, jotka voidaan jakaa kahteen kategoriaan: Alueellinen kilpailukyky ja työllisyys -tavoitteen ohjelmat (Itä-Suomen EAKR- ja ESR-toimenpiteohjelmat) sekä Alueellisen yhteistyön ohjelmat (mm. Interregit). Ohjelmien varsinainen toteuttaminen alkoi vuonna 2008.

1.2. Visio

Sisä-Savo on Euroopan puhtain mansikkamaa, joka on hyvän ja turvallisen asumisen kotiseutu. Alueella hyödynnetään seudun sijaintia Pohjois-Savon ja Keski-Suomen välisellä kehityskäytävällä.

Monipuolinen elinkeinorakenne tarjoaa houkuttelevia ja moderneja työpaikkoja myös nuorisolle.

Uudet innovatiiviset sovellutukset ja teknologiat ovat nopeasti ja kattavasti yritysten, koulutuksen ja hallinnon käytettävissä. Osaamisen syventäjinä ovat seudun omat osaamiskeskittymät, jotka ovat liittoutuneet parhaiden osaajien kanssa.

Tukijalkoina ovat kansainvälistyneet yritykset, jotka toimivat teknologia-, metsä- ja elintarviketoimialoilla. Näitä tukevat lähialueen yritykset, jotka tarjoavat sekä raaka-aineita, jalosteita että palveluja kärkiyrityksille.

Sisä-Savon palvelutuotannosta vastaavat verkostomaisesti järjestyneet palveluyritykset yhdessä julkisen sektorin kanssa.

1.3. Elinkeinostrategia 2007 - 2013

Strategian tavoitteena on kärkiyritysten ja toimialakeskittymien kasvu- ja kehittämisedellytysten turvaaminen sekä edistää toimialan yritysten kannattavaa kasvua.

Tärkeimmät keinot, joilla tavoitteisiin päästään ovat:

1. kehittämisrahoituksen kanavointi Sisä-Savon yritystoiminnan kehittämiseksi
2. yritysten kehittämistarpeiden tunnistaminen ja resurssien kohdentaminen
3. tutkimustiedon ja osaamisen välittäminen yrityksille
4. yritysten välisen yhteistyön aktivointi
5. palvelujen tuotteistaminen, painotus tuotekehityksessä ja liiketoimintaosaamisessa (ml. markkinointi)

Mittarit:

- rahoituksen määrä ja lähteet
- asiakasyritysten määrä

Tärkeät alat, joiden osaamistason nostoon panostetaan, ovat:

- marjatalous kokonaisvaltaisena tuotantoketjuna

- elintarviketuotanto (uudet elintarvikkeet, uudet tuotantomuodot)
- metalliteollisuus (verkotot, kansainvälistyminen)
- metsä- ja puunjalostus, energia (vientä, asumiseen liittyvät tuotantokokonaisuudet)
- matkailu (luonto-, vesimatkailu)

Jotta tavoitteisiin päästään, panostetaan ohjelma-kaudella:

- koulutukseen ja elinkeinoelämän tarpeita palvelevan koulutusjärjestelmän kehittämiseen
- yritysten tukiohjelma- ja ohjelmien kehittämiseen (verkostohautomo, osaamiskeskukset, Futuria, FIC Kalatietokeskus, Marjaosaamiskeskus)
- rahoitusjärjestelmän kehittämiseen (esim. elinkeinorahasto), innovaatorahoitus
- uuden soveltavan tiedon välittämiseen ja luomiseen (liittoutuminen mm. maakunnallisten osaamisorganisaatioiden kanssa)
- itäsuomalaisen ja maakunnallisen ohjelmakokonaisuuden aikaansaamiseen ja keskeisten maakunnalle tärkeiden hankkeiden tukemiseen
- yhteistyöhön maakunnan muiden seudullisten elinkeinoyhtiöiden ja oppilaitosten kanssa.

Seudullisen kehittämisen lisäksi keskeisenä valintana on liittoutuminen mm. maakuntakeskuksen ja muiden seutukuntien kanssa siten, että maakuntaa kehittävät hankkeet voidaan toteuttaa ja näin hyväksikäyttää kehityksen yleisempää ”säteilyvaikutusta”.

Määrälliset tavoitteet

Seutuyhtymän toimialueen väestötavoite on n. 20.000 asukasta. BKT/asukas nousee noin 65 % keskiarvosta. Työttömyysaste laskee n. 10 %. Työpaikkoja on n. 6300 ja työvoimaa n. 7000.

1.4. Kehittämishankkeet

Pohjois-Savon maakuntaohjelman painopisteisiin perustuvat teemat vuosille 2007-2010 ovat:

1. energia ja ympäristöteknologia
2. teknologiateollisuuden uudet suunnittelu - ja tuotantomenetelmät
3. mittaus ja sensoriteknikka
4. hyvinvointialan tuotteiden ja palveluiden kaupallistaminen ja hoito- ja hoivapalveluiden kehittäminen

Näihin teemoihin ohjataan vähintään 65 % maakunnan EU-ohjelman rahoituksesta.

Muut maakuntaohjelmaan kirjatut painotukset ovat:

- metsäteollisuus
- elintarviketeollisuus
- kaivannaistoiminta
- vapaa-aika ja matkailu

Näille aloille ohjataan enintään 35 % maakunnan EU-ohjelman rahoituksesta.

Seutuyhtymän hanketyöskentelyn tavoitteena on tuoda alueelle erityisosaamista. Seutuyhtymän omat ja kumppaneiden kanssa yhdessä toteuttamat kehittämishankkeet aktivoivat ja käynnistävät yrityskohdattaisia kehittämistoimenpiteitä ja investointeja sekä avustavat yrityksiä rahoituksen hakemisessa esim. TEKESiltä tai TE-keskukselta.

EU:n ja valtion rahoitus kattaa n. 50 - 75 % kehittämishankkeiden kustannuksista.

2. Edunvalvonta, hallinto ja eu-koordinaatio

Tulosalueen vastuu: toimitusjohtaja.

Tulosalue vastaa toimitusjohtajan johdolla seutuyhtymän yleisjohdosta ja taloudenhoidosta. Tehtävinä ovat lisäksi alueen yleinen edunvalvonta, sidosryhmäviestintä, yhteydet rahoitusviranomaisiin, seudun tavoitteista tiedottaminen sekä maakunnallinen ja itäsuomalainen ohjelmatyö. Keskeiset ohjelmat ovat EU-ohjelmat ja alueen omat kehittämissuunnitelmat, jotka liittyvät metalli-, elintarvikemetsä- ja hyvinvointisektoriin sekä osaamisen ja matkailun kehittämiseen.

Vastuualueen työpanos jakaantuu siten, että seutuyhtymän hallintoa on 30 %, edunvalvontaa on 20 % ja EU-hankkeiden suunnittelua ja hallinnointia on 50 %.

TAVOITTEET

- palveluverkon turvaaminen ja kehittäminen
- tarvittavien kehittämisvoimavarojen hankinta
- kehittämiskeskustelun ylläpito
- seutukunnan tavoitteiden saattaminen maakunnalliseen suunnitteluun ja päätöksentekoon
- alueen tuki itäsuomalaisen ohjelmatyön painopisteille ja yhteistyöverkoston luonnille
- vaikuttaminen liikenne- ja tietoverkkojen kehittämiseen
- valtion virastopalvelujen turvaaminen
- osallistuminen maakunnalliseen ohjelmatyöhön ja ohjelman hyödyntäminen



3. Elinkeinopalvelut

Tulosalueen vastuu: kehitysjohtaja Olli Tiainen.

Elinkeinopalvelujen tehtävänä on:

- huolehtia jäsenkuntien yritysten neuvontapalveluista nopealla aikataululla.
- kohdistaa kuhunkin neuvontatilanteeseen paras asiantuntemus olemassa olevat kehittämishankkeet huomioiden
- tiedottaa neuvontapalveluista
- tehdä yrityskäyntejä
- järjestää koulutusta yhdessä maakunnan muiden toimijoiden kanssa
- tukea yritysten messu- ja markkinointijärjestelyjä
- toimia koordinaattorina yrittäjäjärjestöjen, kuntien ja seutuyhtymän välisessä yhteistyössä
- selvittää ja edistää yritysten sukupolvenvaihdos- ja jatkajamahdollisuuksia
- hankkia yhdessä kuntien kanssa uutta yritystoimintaa sekä yritystoimintaa tukevia uusia palveluja alueelle

Määrälliset tavoitteet vuonna 2009

	TP 2007	TA 2008	TA 2009
Uusia yrityksiä (kpl)	42	65	65
Työpaikat (kpl)	5 842		5 850
Myönnetyt yritystuet (kpl)	25	30	30
Myönnetyt yritystuet (1000 €)	2 066	2 500	2500

3.1. Elinkeinoasiamiestoiminta

Tulosalueen vastuu:

elinkeinoasiamiehet vastuukunnittain.

Seutuyhtymällä on omat elinkeinotoimistot Karttussa, Rautalammilla, Suonenjoella. Tervossa ja Vesannolla palvelupiste on kunnan toimitiloissa. Elinkeinoasiamiehiä on 3. Karttula-Tervo-Vesanto alueella Anna-Liisa Martikainen, Rautalammilla Matti Paappanen ja Suonenjoella Olli Tiainen.

Elinkeinoasiamiehet toimivat kiinteässä yhteistyössä kuntajohtajien kanssa ja osallistuvat jäsenkuntien elinkeinopoliittiseen suunnitteluun ja valmistelu-työhön. Tehtävät vaihtelevat kunnittain.

Määrälliset tavoitteet vuonna 2009

	TP 2007	TA 2008	TA 2009
Yrityskäynnit	132	170	150
Yritysten hankkeiden suunnittelu	92	80	100
Uusien yrittäjien neuvonta	63	50	50
Kehittämishankkeiden suunnittelu ja ohjaus	61	85	70
Seminaarit, messut, koulutustilaisuudet	68	55	50
Kokoukset	155	150	150

3.2. Rautainen Savo palvelut - teknologiayritysten kenttätyö- hanke

Tulosalueen vastuu: kenttäpäällikkö

Martti Kettunen.

Hanke käynnistyi maaliskuussa 2008. Hankkeen tavoitteena on aktivoida alueemme teknologiayrityksiä toimintojensa monipuoliseen kehittämiseen ja auttaa kasvun tukemiseen liittyvissä kehittämisasioissa. Toiminta-alueena on koko Pohjois-Savo sekä Etelä-Savon maakunnan puolelta Pieksämäen kaupunki sekä Joroisten, että Rantasalmen kunnat. Hankkeessa on viisi kenttäpäällikköä. Sisä-Savon alueen kenttätyöstä vastaa Martti Kettunen. Hankkeessa toteutetaan maakunnallisia ja seudullisia toimenpiteitä.

Hankkeen avulla mm. kootaan alueen yrityksistä kehittämistoimiin liittyvät tarpeet ja yhdessä muiden toimijoiden kanssa käynnistetään yrityskohtaisia ja/tai toimialakohtaisia palvelukokonaisuuksia. Toimenpiteen avulla myös jalkautetaan teknologiatuotimialalle suunnatut palvelut ja muutetaan ne käytännön toimenpiteiksi.



Sisä-Savossa kehittämisen painopistealueita ovat:
Yritysten innovaatioympäristöjen kehittäminen ja toimintaedellytysten vahvistaminen

- Yritysten aktivointi ja kehittämistoimien organisointi ja tuotteistaminen
 - mm. Sisä-Savon teemojen/innovaatioympäristöjen kehittäminen:
 - Konttikeskus (Rautalampi)
 - Kunnossapitoteknologia (mm. tiet, rautatiet ja lentokentät), (Suonenjoki)
 - Maatalouskoneiden ja – laitteiden valmistus ja maanrakennusteknologia (Karttula, Tervo ja Vesanto)
- Yritysten strateginen kehittäminen
- Teknologisen kyvykkyyden kehittäminen verkostoissa tai yksittäisessä yrityksessä
- Olemassa olevien veturiyritysten verkostojen kehittymisen ja kasvun tukeminen
- Uusien verkostojen generointi ml. innovaatio- ja elinkaariliiketoiminnan verkostot
- Uudet avaukset, mm. teknologiaohjelmat ja innovaatiotoiminta
- Hiljaisen tiedon keräämisen ja siirtämisen aktiivointi
- Uusien yritysten perustamisen ja yrityspolven vaihdosten aktivointityö

Kansallisen ja kansainvälisen markkinoinnin aktiivointi ja tehostaminen

- Kansallinen messutoiminta (osittain maakunnallinen toimintaa)
- Kv-markkinointituki, kv-messujärjestelyt ja vientirenkaiden kokoaminen
- Tiedottaminen ajankohtaisista asioista sekä maakunnallisesti vuosittain julkaistavan palveluoppaan tekeminen

Projektin toimenpiteet 2009

	Toteuma v. 2007	Tavoite v. 2008	Tavoite v. 2009
Yhteydenotot (yrityksiä)	271	220	210
Tuki- ja lainahakemukset	8	5	6
Muut toimenpiteet	43	20	25
Tiedotustilaisuudet ja messut	10	8	8
Koulutus ja konsultaatio osallistuville yrittäjille (pv)			
Julkaisut		6	6

	Toteuma v. 2007	Tavoite v. 2008	Tavoite v. 2009
Uudet työpaikat	9	14	6
Uusia yrityksiä	0	1	1

3.3. Sisä-Savon Yrityspalvelupiste-hanke (YPP)

Tulosalueen vastuu:

yrityspalvelupäällikkö Tarja Pöyhönen.

Sisä-Savon yrityspalvelupiste-hankkeen tavoitteena on selkeyttää ja kehittää yrityspalvelujen tarjontaa ja helpottaa palveluiden saatavuutta kokoamalla yhteen yrityksen tarvitsemat neuvontapalvelut. Hanke liittyy valtakunnalliseen YritySuomi -konseptiin. Hankkeelle on saatu rahoitus vv. 2008- 2010.

Sisä-Savon seutuyhtymällä on käytössä v. 2009 toimiva laatujärjestelmä yrityspalveluiden kehittämistyön apuna. Seutuyhtymän nettisivut uudistetaan. Seutuyhtymän tarpeisiin etsitään sopiva asiakasrekisterijärjestelmä raportoinnin ja asiakasviestinnän tueksi. Seutuyhtymän palvelujen käyttäjille tehdään asiakastyytyväisyystutkimus, jonka tuloksia hyödynnetään toiminnan kehittämisessä. Yrityspalvelupiste-hankkeen henkilöstön osaamista vahvistetaan erityisesti liiketoiminnan suunnittelussa, yrittäjien valmentamisessa ja kansainvälistymisessä. Yrityspalvelupäällikkö antaa lisäksi toimialavapaata yritysneuvontaa kohderyhmänä erityisesti aloittavat ja palvelualan yritykset.

Seudullisten yrityspalveluiden yhteistyökumppa-

neiden kanssa pidetään yhteistyöpalavereita kaksi kertaa vuodessa. Yhteistyökumppaneita ovat paikalliset yrittäjäjärjestöt, Pohjois-Savon TE-keskus ja paikallinen työvoimatoimisto, Finnvera Oyj, ProAgria Pohjois-Savo ry, Savon koulutuskuntayhtymä, Savonia- Ammattikorkeakoulun kuntayhtymä ja Kuopion Yliopisto sekä Maaseudun kehittämis-yhdistys Mansikka ry, joka koordinoi Leader -toimintaa seutuyhtymän alueella.

Projektin toimenpiteet vuonna 2009

	Toteuma v.2007	Tavoite v.2008	Tavoite v.2009
Yhteydenotot	182	190	210
Tuki- ja lainahakemukset	18	22	22
Muut toimenpiteet	8	12	12
Tiedotustilaisuudet ja messut	3	8	8

	Toteuma v.2007	Tavoite v.2008	Tavoite v.2009
Uudet työpaikat	19,5	24	27
Uusia yrityksiä	18	22	22

3.4. Maaseudun mikroyritysten kehittämishanke

Tulosalueen vastuu: toimitusjohtaja.

Hankkeen johtaja Matti Ollikainen, ProAgria Pohjois-Savo ry

Hankkeen vetäjä ja Sisä-Savon asiakasvastaava Minna Päivärinta, ProAgria Pohjois-Savo ry

Maaseudun mikroyritysten asiakasvastaava-hanke on ProAgria Pohjois-Savo ry:n ja Pohjois-Savon TE-keskuksen sekä alueen kuntien yhteinen maaseutuyrityksen kehittämishanke. Hanke toteuttaa Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmaa 2007–2013. Hanke toteuttaa osaltaan Yritys-Suomi- palvelujen liiketoimintasuunnitelmassa kuvattua Seudulliset Yrityspalvelut – palvelukokonaisuutta Pohjois-Savossa.

Hankkeen asiakkaita ovat maaseudulla toimivat alle

10 henkilöä työllistävät pienyritykset ja yrittäjäksi aikovat henkilöt sekä maaseutuyritykset, jotka toimivat maatilojen yhteydessä.

Neuvontaa ja tietopalvelua annetaan niin aloittavalle kuin toimivalle yritykselle. Asiakasvastaavan tehtävänä on selvittää asiakkaan palvelutarve ja antaa tunnistettuja tarpeita vastaavat ratkaisut.

Pohjois-Savon maaseudulla on 4200 pienyritystä ja 4800 maatilaa, joista noin 1500 tilalla harjoitetaan muuta yritystoimintaa. Monialaisten maatilojen määrän on oletettu pysyvän samana, mutta niiden osuus aktiivituloista nousee 35 %:iin tämän ohjelmakauden aikana. Maaseudun pienyrityksistä noin 1000 yritystä on toimialoilla, joissa ProAgrialla on toimialaosaamista (sosiaalipalvelut, matkailu, hevostalous, kotimainen energia, puun- ja elintarvikkeiden jalostus, metallin alihankinta jne.). Huomattava osa maaseudun pienyrityksistä tulee palveluiksi muiden asiakasvastaavien toimesta. Näin ollen hankkeen kohderyhmäksi muodostuu noin 2000 maaseudun yritystä.

Hanke on osa Yritys-Suomi- palvelujärjestelmää, jossa tavoitteena on asiakkaan saama oikeanlainen neuvonta, joka tuottaa tavoitteena olevat uudet yritykset ja työpaikat. Näin ollen tälle hankkeelle ei jo sen toimintavaltuuksien takia ole voitu asettaa asiakkaiden työpaikka tai investointitavoitteita.

Tavoitteet ovat maakunnallisesti määrällisiä

- Asiakkaita 300 kpl/vuosi
- Asiantuntijapalveluiden välittäminen 100 kpl/ vuosi

Toisena tavoitteena on Yritys-Suomi – palvelujärjestelmän ja lähinnä sen seudullisen yrityspalvelutoiminnan tukeminen, niin että maaseudun mikroyritysten asiakasvastaavat osaltaan täyttävät mahdollisimman hyvin tälle toiminnalle asetettuja tavoitteita (Yritys-Suomi – liiketoimintasuunnitelma).



Maaseudun asiakasvastaavan tehtävät:

- maaseudulla alkavien maaseutuyrittäjien tai sinne sijoittuvien yrittäjien neuvontatarpeiden selvittäminen
- yrittäjän tilanteen analysointi, tilan ja yrityksen lähtökohdat huomioiden
- yritystoiminnan käynnistämiseen ja kehittämiseen liittyvä yleisneuvonta (aloittavan yrityksen neuvonta, palvelutarveselvitys, eri rahoitusmahdollisuudet, tiedon välitys)
- kehittämissuunnitelmien laatiminen, sisältäen lyhyen kuvauksen ja analyysin nykyisestä toiminnasta ja liikeideasta, toiminnan strategiasta ja tavoitteista sekä arvio markkinointimahdollisuuksista ja rahoituksesta
- yritysten alustavien tulos-, kannattavuus- ja suuntaa-antavien hintatasoselvitysten ohjaus
- yrityskohtaisten ja yritysryhmähankkeiden mahdollisuuksien selvittäminen ja ohjaus
- yritystoiminnan yleisten toimiala- ja tuotanto-suuntakohtaisten toimintaselvitysten selvittäminen ja arviointi
- ohjaaminen tarvittaessa asiantuntijapalveluun tai muuhun kehittämisprosessiin

Edellä kuvattujen toimenpiteiden määrä olisi noin 1 työpäivä / asiakas / vuosi.

Yleinen maaseutuyrittäjyyden kehittäminen

- maaseutuyritysten toimintaan liittyvistä keskeisistä toimintaympäristön muutoksista tiedottaminen
- yrityshankkeiden arviointi esim. toimintaryhmi- en hallituksille
- proaktiivinen toiminta
- maaseutuyritysten yhteistyö- ja tiedonhallinta- valmiuksien edistäminen
- tiivis yhteistyö muiden asiantuntijaverkostojen kanssa
- asiakaspalautteen kerääminen
- kehittämis- ja koulutushankkeiden valmistelu
- teemapäivien ja opintoretkien järjestäminen

- osallistuminen toimiala- ym. kehittämiseen seudullisessa yrityspalvelussa

3.5. Puutuotealan kehittämishanke, EASTWOOD

Tulosalueen vastuu:

kehittämispäällikkö Hannu Hulkko.

Eastwood on jatkoa Silva Savonia hankkeelle, mutta tällä kertaa ylimaakunnallisena hankkeena Kainuun, Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon alueella. Hankkeella on yhteinen budjetti kolmelle vuodelle 2008–2010 n. 1.8 M €. Ohjelman toteutuksen ja rahoituksen valvoja on Etelä-Savon maakuntaliitto.

Ohjelman päätehtävä on valmistella, suunnitella ja toteuttaa yritysten ja tarvittavien yhteistyökumppanien ja sidosryhmien kanssa kehittämistoimenpiteitä ja – hankkeita, jotka tukevat merkittävästi puutuotealalla toimivien yritysten kehittymistä ja kasvua.

Ohjelman tavoitteet koko ohjelmakaudelle:

- a) Puuyritysten kilpailukyvyyn, uusien liiketoimintojen ja liikevaihdon kasvu
- b) Tuotanto- ja palveluyritysten osaamisintensiivisen liiketoiminnan lisääminen.
- c) Yritysten nykyisten työntekijöiden osaamisen varmistaminen
- d) Puualan imagon nostaminen.

Painopistealueet 2009

- kehittämistarpeiden määrittely
- kehittämistyön valmistelu, suunnittelu ja toteuttaminen
- kehittämistyön rahoitussuunnitelmien laatiminen
- tarvittavien yhteistyökumppaneiden osajien hakeminen ja verkottaminen
- tarvittavien rahoituslähteiden etsiminen ja osallistuminen rahoitusneuvotteluihin.

Sisä-Savon Seutukunnan alueella toimenpiteet kohdistuvat perustuotannon, lähinnä sahauksen tuotannon ja markkinoinnin kehittämiseen. Leikatun koivuviulun tuotanto saavuttaa täyden kapasiteetin 2009 alussa ja lisääntyneelle tuotannolle etsitään uusia markkinoita Kaukoidästä. Selvitetään liittämättöjen rakentamiseen ja sisustamiseen käytettyjen tuotteiden viiluttamista ja vientimarkkinoita huomioiden myös huonekaluteollisuuden tarpeet. Etsitään jalostajia pohjoissavolaiselle lämpöpuutuotannolle ja luodaan verkosto tuottajan ja jalostajien välille vientimarkkinointiin.

Toimialan kehitystyön perustana on yhteistyö ensisijaisesti yritysten ja maakunnallisten toimijoiden kanssa siten kuin seutukunnan strategiassa on sanottu. Tavoitteet tullaan määrittämään koko hankejaksolle, joten vuotuista vaihtelua tulee esiintymään.

Projektin toimenpiteet 2009

	Toteuma * v. 2008	Tavoite v. 2008	Tavoite v. 2009
Yhteydenotot (yrityksiä)	30	200	220
Tuki- ja lainahakemukset		2	3
Muut toimenpiteet	5	20	25
Tiedotustilaisuudet ja messut	3	6	8
Koulutus ja konsultaatio osallistuville yrittäjille (pv)	3	12	15
Julkaisut	2		6

	Toteuma v. 2008	Tavoite v. 2008	Tavoite v. 2009
Uudet työpaikat		15	10
Uusia yrityksiä		2	2

*hanke käynnistyi elokuun 4. 2008

3.6. Futuria-Elintarvikekehitys

Tulosvastuu:

projektipäällikkö Vuokko Tuononen.

Futuria - Elintarvikekehitykseen sisältyy SSSY:n toteuttama elintarvikealan kehittämistyö. Osa kehittämisestä tehdään Elintarvike-Futuria – hankkeen kautta ja osa hankkeen ulkopuolisena työnä (mm. koulutuspalveluja, maakunnan ulkopuolelle tehtävät kehittämistoimet).

Elintarvike-Futuria – hanke on käynnistynyt 1.3.2008 koko Pohjois-Savossa toimivaksi elintarvikealan kehittämishankkeeksi, joka keskittyy jatkojalostukseen ja markkinointiin. Hankkeessa työskentelee 5 henkilöä, joista yksi henkilö Kiuvedellä. Hankkeen puitteissa järjestetään elintarvikeyrityksille konsultaatiota ja valmennuksia liiketoiminnan, tuotekehityksen ja markkinoinnin alueilta. Hankkeeseen odotetaan osallistuvaksi noin 50 yritystä kolmivuotisen hankekauden aikana. Tavoitteena on parantaa elintarvikeyritysten kilpailukykyä toteuttamalla asiakaslähtöisiä tuotekehitysprojekteja sekä panostamalla markkinointi- ja liiketoimintaosaamiseen. Samalla helpotetaan ammattikeittiöiden mahdollisuuksia hyödyntää alueella tuotettuja raaka-aineita ja paikallisten elintarvikkeiden pääsyä vähittäiskauppojen valikoimiin. Välilliset vaikutukset kohdistuvat aluetalouteen; työllistävyyteen alkutuotannossa, elintarvikeyrityksissä, ammattikeittiöissä sekä koulutuksessa ja tutkimuksessa.

Vuoden 2009 painopistealueet:

1. Tuotekehitys
2. Lähiruoan tuotteistaminen
3. Markkinointi- ja myyntivalmiuksien kehittämisen yrityksissä
4. Tuotannon optimointi
5. Elintarvike-Futurian palvelujen kehittäminen



Projektin toimenpiteet vuonna 2009

	Toteuma v. 2007	Tavoite v. 2008	Tavoite v. 2009
Yhteydenotot (yrityksiä)	170	200	215
Tuki- ja lainahakemukset	6	5	5
Muut toimenpiteet	16	70	80
Tiedotustilaisuudet ja messut	4	5	5
Koulutus ja konsultaatio osallistuville yrittäjille (pv)	35	5	30
Julkaisut		1	0

	Toteuma v. 2007	Tavoite v. 2008	Tavoite v. 2009
Uudet työpaikat	3,5	5	5
Uusia yrityksiä	3	1	3

3.7. Marjaosaamiskeskus

Tulosalueen vastuu: toimitusjohtaja.

Hankkeen vetäjät: Helena Kauppinen ja Markku Levy

Marjaosaamiskeskus toteuttaa vuonna 2009 kolmivuotista Uudistuvan puutarhatilan strategiat koulutushanketta. Hankkeen marja- ja puutarhaviljelijöille suunnattuihin valmennusohjelmiin osallistuu noin 80 viljelijää. Valmennusohjelmat kohdistuvat aloittaville marjanviljelijöille, omenanviljelijöille ja tuotannonmuutos- tai sukupolvenvaihdoistilanteessa oleville tiloille, lisäksi marjanviljelyn ”edelläkävijöille” ja alan asiantuntijoille on omat ohjelmansa.

Uudistuvan puutarhatilan strategiat - hankkeen ideointi- ja kehittämissiossa hankitaan ja jaetaan alan uusinta tietoa kansallisten ja kansainvälisten yhteistyökumppanien välityksellä, sekä ideoidaan, testataan ja tuotetaan uusia toimintamalleja. Vadelman lajikeseuranta tiloilla jatkuu ja vastaava seuranta aloitetaan uusilla mansikkalajikkeilla. Marjatilojen työvoimakysymykseen etsitään ratkaisuja myös uusien kansainvälisten kontaktien kautta.

Rahoitusteknisistä syistä samaan hankkeeseen kytettyä yritysalan kehittämis- ja koulutushanketta toteuttaa Kiuruveden kaupunki. Marjaosaamiskeskus tarjoaa myös maksullisena palvelutoimintana tukitoimia alan eri toimijoiden käyttöön.

Projektin toimenpiteet vuonna 2009

	Toteuma v. 2007	Tavoite v. 2008	Tavoite v. 2009
Yhteydenotot (yrityksiä)		100	200
Tuki- ja lainahakemukset			
Muut toimenpiteet		70	80
Tiedotustilaisuudet ja messut		3	3
Koulutus ja konsultaatio osallistuville yrittäjille (pv)		25	125
Julkaisut		3	2

	Toteuma v. 2007	Tavoite v. 2008	Tavoite v. 2009
Uudet työpaikat			7
Uusia yrityksiä			5

3.8. Matkailu

Päijänne-Saimaan kanavan edistämistyön aikana on noussut esille voimakas tarve kehittää vesistömatkailua. Suunnitelmakaudelle pyritään rakentamaan vesistömatkailuun kehittämissanke yhdessä Keski-Suomen alueen toimijoiden kanssa. Muilta osin matkailuun liittyvää hankesuunnittelua tehdään tiiviissä yhteistyössä Rautalammin matkailu ry. kanssa.

4. Erityisohjelmat

Yritystoiminnan kannalta osaavan työvoiman saanti on yksi tärkeimpiä menestymiseen vaikuttavia tekijöitä. Työvoiman saatavuus tuleekin olemaan yksi tulevaisuuden suuri haaste. Alueella on jo nyt muutamien alojen osajista puutetta, eikä tilanne ole ainakaan helpottamassa lähivuosina. Seutuyhtymä tulee tekemään yhteistyötä työvoiman saatavuuteen liittyvien hankkeiden kanssa. Näitä ovat mm. Itä-Suomi aktiivisen maahanmuuttopolitiikan pilotti-alueeksi –hanke ja Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen –hanke.

Itä-Suomi aktiivisen maahanmuuttopolitiikan pilotti-alueeksi, Makrohanke14 on itä-Suomen neljän eri TE-keskusalueen (Etelä-Savo, Kainuu, Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo) yhteishanke kehittää Itä-Suomesta aktiivisen maahanmuuton mallialuetta yhteistyössä Kaakkois-Suomen TE-keskus -alueen sisarhankkeen kanssa. Etelä-Savon TE-keskuksen hallinnoimassa hankkeessa tehdään Itä-Suomesta pysyvän ja tilapäisen työperusteisen maahanmuuton pilottialue keskittyen erityisesti Venäjältä ja EU-maista tulleisiin työperusteisiin maahanmuuttajiin ja heidän perheenjäseniinsä. Työnantajille ja työyhteisöille kehitetään kannustin- ja vastaanottomalleja vastaanottaa työperusteisia maahanmuuttajia. Lisäksi vaikutetaan asenteisiin ja tiedon levittämiseen tiedotusstrategialla.

Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen – Työvoimaresurssit käyttöön –hanke on Ylä-Savon ammattiopiston hallinnoima kehittämisshanke, jonka päätavoitteena on turvata osaavan työvoiman saatavuus Pohjois-Savon yrityksissä. Hankkeen pitkäaikaisina tavoitteina on edistää työvoiman saatavuutta alueen avaintoimialoilla sekä kehittää alueellinen palveluverkosto rekrytointiin ja työllistämiseen. Hankkeen lyhytaikaisina tavoitteina on kehittää rekrytointi- ja koulutuspalveluja sekä luoda uusia yhteistoimintamalleja yritysten, yrityspalveluorganisaatioiden, oppilaitosten ja työvoimahallinnon toimijoiden välille.

4.1. Maaseutupoliittisen erityisohjelman alueellinen maaseutuosio (AMO)

Tulosalueen vastuu: seutukehittäjä Olli Kokander. Alueellinen maaseutuosio (AMO) on osa maaseutupoliittista erityisohjelmaa (2007-2010), joka on tarkoitettu niille maaseutumaisille alueille, jotka eivät kuulu aluekeskusohjelman tai Uudenmaan kaupunkiohjelmien piiriin tai sijaitse pääkaupunkiseudulla tai Ahvenanmaalla.

Alueellisen maaseutuosion tarkoituksena on täsmentää maaseutumaisten alueiden elinkeino- ja osaa- misperustan kehittämisen strategisia painopisteitä ja luoda uusia menetelmiä ja yhteistyömuotoja aluekehittämiseen. Osiolla vahvistetaan kaupungin ja maaseudun vuorovaikutusta ja täydennetään maaseudun kehittämisen toimintamalleja ja keinovalikoimaa. Hanke pyrkii hyödyntämään jo olemassa olevia hankkeita tai tarvittaessa ideoimaan uusia. Sisä-Savon seutuyhtymä aloitti oman AMO-hankkeen valmistelut syksyllä 2007 ja se käynnistyi 31.3.2008. Sisä-Savon AMO-hankkeen tavoitteena on työvoiman saatavuuden varmistaminen, alueen veto-voimaisuuden ja tunnettuuden parantaminen sekä yrittäjyys- ja liiketoimintaosaamisen kasvattaminen painopisteenä hyvinvointiyritykset. Tärkeinä painopistealueina pidetään myös innovaatioiden kehittämistä ja tuotteistamista, palvelujen saatavuuden varmistamista sekä kansainvälistymistä.

AMO-ohjelmat sulautuvat vuoden 2010 alussa yhdessä aluekeskus- ja saaristo-ohjelmien kanssa koheesio- ja kilpailukykyohjelmaksi (KOKO). Vuonna 2009 tehdään vielä AMO-hankkeen tavoitteen mukaisia toimia. Työvoiman saatavuudessa ollaan aktiivisesti mukana olemassa olevissa hankkeissa ja pyritään löytämään keinoja sen parantamiseksi. KOKO-ohjelmaa valmistellaan sekä seutu- että maakuntatasolla. AMO-hankkeen puitteissa valmisteluissa ollaan mukana siten, että seudulliset tavoitteet tulevat mukaan lopulliseen ohjelmaan. Vuonna 2009 teetetään Sisä-Savon alueella hoiva-alan yrityksiä kos-



keva selvitystyö, jossa mm. kartoitetaan toimijoiden tahtotila verkostoitumiseen sekä alueensa sisällä että maa- ja ylimaakunnallisesti, osaamisen kehittämiseen ja – jakamiseen sekä muihin eri yhteistyömuotoihin. Hankkeesta on jätetty hanketukihakemus Maa-seudun kehittämissyhdystys Mansikka ry:lle. Hyvin alkanutta yhteistyötä eri AMO-alueiden ja aluekes-

kusohjelmien kanssa jatketaan vuoden 2008 malliin. Näiden toimijoiden kanssa pidetään yhteistyöseminaareja muutaman kerran vuodessa. Näiden lisäksi seutukehittäjä tekee hankkeen ohjausryhmän hänelle antamia tehtäviä.



4.2. Välke - hanke

Tulosalueen vastuu: projektipäällikkö

Mervi Hiltunen.

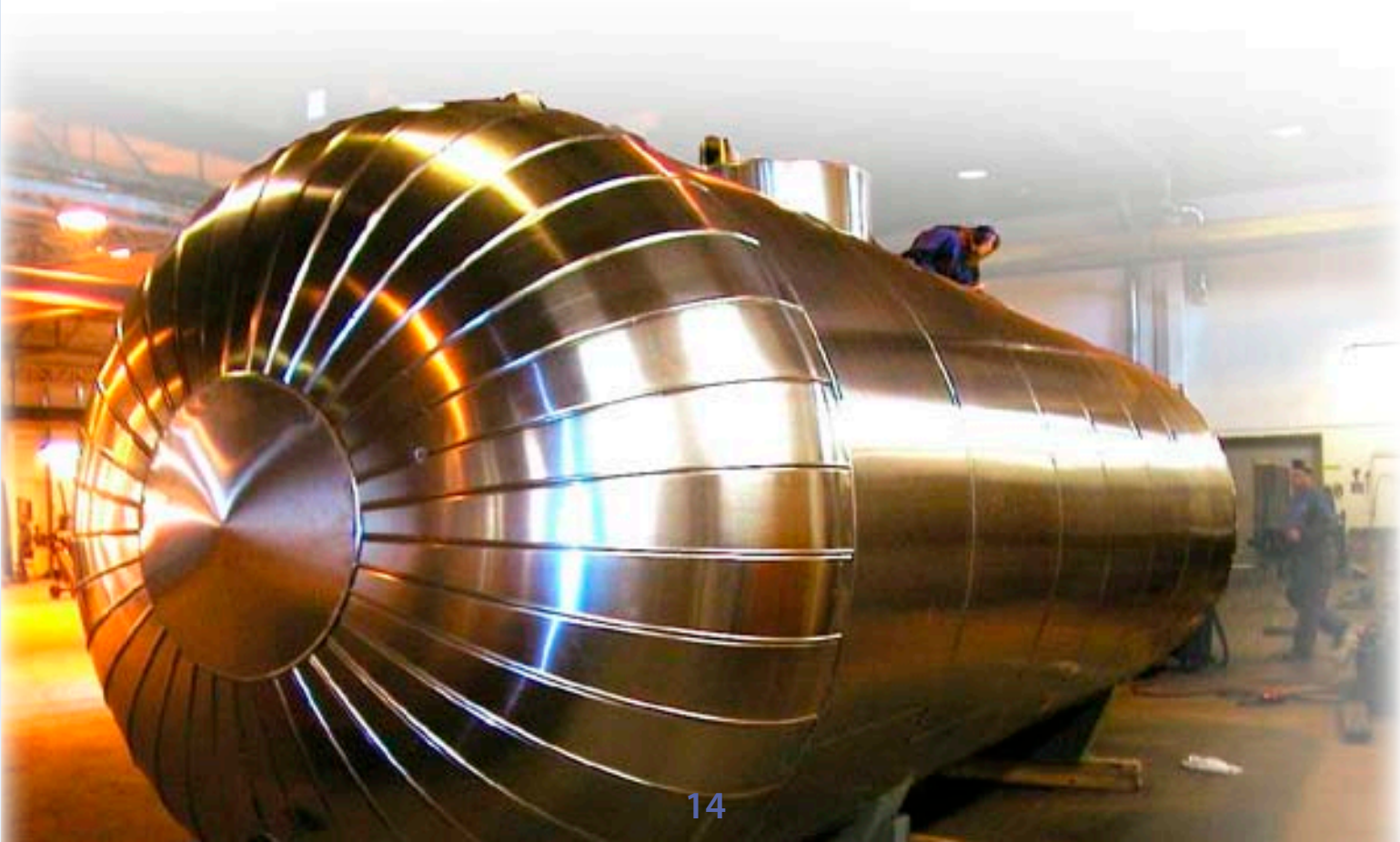
Sisä-Savon seudun työttömyysaste oli syyskuussa 2008 8,2 %. Työttömien kokonaismäärä oli 519, joista yli 50 – vuotiaita oli 274 eli 52,7 %:a. Nuorten osuus työttömistä oli 8,1 % (42 henkilöä). Yli vuoden työttömänä olleita määrästä oli 20 prosenttia eli 104 henkilöä. Vajaakuntoisia oli 140 eli 27 prosenttia.

Heikoimmassa työmarkkinatilanteessa olevien integroituminen työelämään vaatii entistä enemmän yksilö-, työ- ja työhön valmennusta, yksilöllisistä palvelu- ja uraohjausta sekä työelämävalmennusyksiköiden tarjoamia palveluita. Sisä-Savon alueella ei nykytilanteessa löydy riittävästi soveltuvia palveluita. Lisäksi nykyisillä palveluntuottajilla ei ole resursseja suuntautua puhtaasti esim. yksilö-, työ- ja työhön valmennuksen tai uraohjauspalvelujen tuottamiseen.

Tällaisen tason työttömyyden purkaminen on erittäin haasteellista; työttömien ammattitaito ei vastaa työmarkkinoiden tarvetta, motivaatio koulutukseen on usein erittäin alhainen ja työ- ja toimintakyvyssä saattaa olla eriasteisia rajoitteita. Henkilöillä saattaa olla myös sosiaalisia ongelmia ja työnhakeminen on ajan myötä vaikeutunut.

Näitä ongelmia voidaan lieventää mm. sosiaalisella työllistämisellä, työpajatoiminnalla, valmentavalla koulutuksella, työ- ja työhön valmennuksella, kuntoutus- ja eläke-edellytysten arvioinnilla sekä sosiaalisella yritystoiminnalla.

Sisä-Savon välityömarkkinoiden kehittämiseksi luotiin hanke, Välke – Sisä-Savo, joka toimii kumppanuus-/osahankkeena Kuopion Välke – hankkeen kanssa. Välke – Sisä-Savo – hankkeessa ovat mukana Sisä-Savon kunnista Suonenjoki, Rautalampi, Tervo ja Vesanto. Hankkeelle rahoituksen myönsi Pohjois-Savon TE-keskus vuosille 2008 – 2010. Välke – Sisä-Savon budjetti on kolmelle vuodelle 493 000 euroa.





Hankkeen tavoitteena on luoda Sisä-Savon alueelle toimivat välityö-/siirtymätyömarkkinat auttamaan pitkäaikaistyöttömiä sekä vaikeassa työmarkkinatilanteessa olevia heidän työmarkkinatilanteensa parantamiseen. Hankkeessa edelleen sijoittamisen käytäntöjä ajetaan sisään, verkostoyhteistyötä kehitetään ja ylläpidetään, sijoituspaikkoja etsitään ja erityistyöllistämisen palveluja tuoteistetaan/kehitetään yhdessä toimijoiden kanssa. Hankkeessa tulee olemaan yhteistyöyrityksiä, jotka toimivat ensisijaisesti mahdollisina aktivointitoimenpiteiden mm. työharjoittelu, työelämävalmennus, työkokeilu, tukityöllistäminen ja mahdolliset koulutukselliset osiot, toteutuspaikkoina kohderyhmäläisille. Tavoite on myös saada näiden toimenpiteiden kautta yritysyhteistyömalleja ja löytää myös pysyviä työpaikkoja. Vuositasolla tavoitteena on saada hankkeeseen mukaan noin 90 pitkäaikaistyöttöä/vaikeassa työmark-

kinatilanteessa olevaa. Henkilöt tulevat saamaan hankkeessa henkilökohtaista, yksilöllistä palveluohjausta. Henkilökohtainen palveluohjaus sisältää mm. henkilökohtaisia tapaamisia, joissa asiakkaan tarpeita kartoitetaan, mietitään hänen tarvitsemiaan palveluita, ratkaistaan mahdollisesti hänen työllistymisensä ongelmia. Hankkeeseen mukaan tulevalle tehdään yksilöllinen työllistymissuunnitelma, jota noudatetaan hänen mukana olonsa ajan. Henkilöt ovat hankkeessa mukana noin 6 kuukautta.

Hankkeessa on palkattuna hankerahoituksella kaksi yksilövalmentajaa sekä projektipäällikkö. Yksilövalmentajista toinen toimii Rautalammin ja Suonenjoen alueella ja toinen Tervon ja Vesannon alueella. Projektipäällikkö vastaa hankkeen hallinnoinnista yhteistyössä Kuopion Välke – hankkeen kanssa. Mahdollisuuksien mukaan hän osallistuu myös yksilövalmennukseen.



5. Maakunnallinen yhteistyö

Seutukunta osallistuu kuntien maakunnalliseen yhteistyöhön, joka tapahtuu mm. Pohjois-Savon Liitossa ja eri kuntaryhmissä. Seutuyhtymä pitää tiivistä yhteyttä maakunnan yhteistyöryhmään (MYR), joka vastaa EU -ohjelmatyöstä, ja hallintovirkamiehiin. Seudulla ei tällä hetkellä ole omaa luottamusmiesedustajaa MYR:ssä, mutta varajäsenyys on.

Seutuyhtymä on jäsenenä SAVONET- ryhmässä, johon kuuluvat maakunnan elinkeinoja kehittävästä organisaatioista Kuopion kaupungin elinkeinotoimisto, Kuopion Innovation Oy, Keski-Savon kehittämissyhtiö Oy, Ylä-Savon kehitys Oy:stä, Koillis-Savon kehitys Oy ja Kuopion yliopiston koulutus- ja kehittämiskeskus.

Pääomasijoitustoiminnassa seutukunta on mukana Keski-Savon Paikallisrahasto Oy:n kautta.



6. Henkilöstöhallinto

Tehtäväalueen vastuu: toimitusjohtaja.

6.1. Luottamusmiesshallinto

Yhtymäkokous on ylin päättävä elin. Kokousedustajia on 21 ja heillä henkilökohtaiset varamiehet. Puheenjohtaja valitaan kokouskohtaisesti. Kokouksia pidetään kaksi sääntömääräistä ja tarvittaessa kokoonnutaan esim. suunnitteluseminaareihin eri kutsusta.

Tilintarkastuslautakunnassa on kaksi jäsentä ja heillä henkilökohtaiset varajäsenet. Tilintarkastus ostetaan Auditor Oy:ltä. Projektien hallintaa tehostetaan, raportointi standardisoidaan neljännesvuosi- ja osavuosisiraportteiksi.

Hallituksessa on 7 jäsentä ja heillä henkilökohtaiset varamiehet. Hallitus kokoontuu tarvittaessa 6-8 kertaa vuodessa. Hallitustyöskentelyyn osallistuvat kunnallisjohtajat läsnäolo-oikeudella sekä sisävaltaiset Pohjois-Savon Liiton hallituksen jäsenet.

Elinkeinojoaksessa on Seutuyhtymän hallituksen puheenjohtaja ja kunnallisjohtajat. Puheenjohtajana toimii Seutuyhtymän toimitusjohtaja. Elinkeinoasiamiehet ja projektihenkilöstöä osallistuvat tarvittaessa.

6.2. Henkilökunta

Henkilökunnan yhteistyötä kehitetään henkilöstökokouksilla ja säännöllisillä kuukausitapaamisilla. Elinkeinoasiamiehet ja projektihenkilökunta osallistuvat oman alansa sekä tarpeen mukaan muuhun koulutukseen. Vuonna 2009 on erityiskohteena uuden EU-ohjelman rakennerahastojen säännöksiin ja käytäntöihin liittyvän osaamisen lisääminen.

7. Talous

Talousarvion varsinainen toiminta on edellisen vuoden tasoa. Palkkausmenoihin on arvioitu 1,1 prosentin palkankorotusvaraus. Jäsenkuntien maksuosuudet ovat yhteensä 576.000 euroa (vuonna 2008 574.700 euroa).

HALLINTO / EU-KOORDINAATIO	
Toimintatuotot	131 500,00
Kuntien maksuosuus	131 500,00
Toimintakulut	131 500,00
Luottamushenkilöhallinto	6 000,00
Henkilöstökulut	89 000,00
Palvelujen ostot	26 000,00
Aineet ja tarvikkeet	3 000,00
Vuokrat	4 500,00
Muut kulut	3 000,00
Toimintakate	0,00
ELINKEINO-OSASTO	
Toimintatuotot	234 500,00
Kuntien maksuosuus	189 500,00
Vuokratuotot	3 000,00
Muut tuotot	42 000,00
Toimintakulut	234 500,00
Henkilöstökulut	188 000,00
Palvelujen ostot	23 500,00
Aineet ja tarvikkeet	4 000,00
Vuokrat	18 500,00
Muut kulut	500,00
Toimintakate	0,00
VARSINAINEN TOIMINTA	
Toimintatuotot	366 000,00
Toimintakulut	366 000,00
Toimintakate	0,00
KEHITTÄMISHANKKEET	
Toimintatuotot	1 259 000,00
Toimintakulut	1 256 000,00
Toimintakate	3 000,00
RAHOITUSTULOT JA -MENOT	-1 000,00
POISTOT	2 000,00
TILIKAUDEN TULOS	0,00



Kehittämishankkeista entistä useampi toteutetaan yhteistyötahojen kanssa kumppanuussopimuksiin perustuen. Tämän vuoksi Seutuyhtymän liikevaihto hanketoiminnassa laskee edellisistä vuosista.

Taulukossa on lihavoituna niiden hankkeiden nimet, joista on jo olemassa rahoituspäätös.

Kehittämishankkeet 2009

	kuntaosuus €	liikevaihto €	htv
Elintarvikeohjelma			
Marjaosaamiskeskus	13 100 €	330 000 €	4
Elintarvike-Futura	34 700 €	320 000 €	4
Elintarvikealan koordinaatio	9 500 €	95 000 €	1
Kalatalous	0 €	0 €	
Rautainen Savo palvelut	19 300 €	97 500 €	1
EastWood	29 500 €	96 500 €	1
Sisä-Savon YPP	35 200 €	61 000 €	1
Maaseutuyritysneuvonta (ProAgria)	5 600 €		1
Maaseutu-AMO	22 500 €	75 200 €	1
Välke	22 200 €	177 800 €	3
Maito-Savo (Aluekehityssäätiö)	16 872 €		
Euroiks - Menestyvä maatilayritys	5 240 €		
Jatkuvuutta yli sukupolven	1 214 €		
M@@TK	1 396 €		
Kuntosavotta	9 022 €		
Oppivat pk-yritykset	10 000 €		
Hyvinvointi	5 000 €		
Matkailuhanke	3 000 €		
Päijänne-Saimaa kanava	3 000 €	3 000 €	
Lähialueyhteistyö	3 000 €	3 000 €	
Varaus muihin hankkeisiin	22 528 €		
YHTEENSÄ	255 000 €	1 259 000 €	17
vuonna 2008	259 800 €	1 765 000 €	18

Taloussuunnitelma vuosille 2009–2011

	TA 2008	TA 2009	TS 2010	TS 2011
HALLINTO / EU-KOORDINAATIO				
Toimintatuotot	131 500	131 500	141 500	144 000
Kuntien maksuosuus	131 500	131 500	141 500	144 000
Toimintakulut	132 800	131 500	141 500	144 000
Luottamushenkilöhallinto	6 000	6 000	6 000	6 000
Henkilöstökulut	88 600	89 000	95 000	97 000
Palvelujen ostot	26 000	26 000	26 000	26 500
Aineet ja tarvikkeet	5 000	3 000	5 500	5 500
Vuokrat	4 200	4 500	6 000	6 000
Muut kulut	3 000	3 000	3 000	3 000
Toimintakate	-1 300	0	0	0
ELINKEINO-OSASTO				
Toimintatuotot	228 400	234 500	247 500	253 500
Kuntien maksuosuus	183 400	189 500	203 500	205 500
Vuokratuotot	3 000	3 000	5 000	9 000
Muut tuotot	42 000	42 000	39 000	39 000
Toimintakulut	235 700	234 500	247 500	253 500
Henkilöstökulut	184 000	188 000	190 000	195 000
Palvelujen ostot	32 700	23 500	33 000	34 000
Aineet ja tarvikkeet	5 000	4 000	5 000	5 000
Vuokrat	13 500	18 500	19 000	19 000
Muut kulut	500	500	500	500
Toimintakate	-7 300	0	0	0
VARSINAINEN TOIMINTA				
Toimintatuotot	359 900	366 000	389 000	397 500
Toimintakulut	368 500	366 000	389 000	397 500
Toimintakate	-8 600	0	0	0
KEHITTÄMISHANKKEET				
Toimintatuotot	1 765 000	1 259 000	1 350 000	1 400 000
Toimintakulut	1 750 400	1 256 000	1 349 000	1 399 000
Toimintakate	14 600	3 000	1 000	1 000
RAHOITUSTULOT JA -MENOT	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000
POISTOT	5 000	2 000	0	0
TILIKAUDEN TULOS	0	0	0	0
LIIKEVAIHTO	2 124 900	1 625 000	1 739 000	1 797 500

Sisä-Savon kärkihankkeet 2008 – 2009

YHTEYSVERKOT JA MUU INFRASTRUKTUURI

1. Vt.9:n liittäminen runkoverkkoon ja liikennesujuvuuden parantaminen
2. Raideliikenteen kehittäminen Suomenjoen eteläpuolen osalta (tasoyhteyskäytävän poisto)
3. Päijänne-Saimaan kanava
4. Tervo - Vaajasalmi mt:n parantaminen
5. Tietoverkkojen kehittäminen infran ja palveluiden osalta

ELINKEINOJEN JA YRITYSTOIMINNAN KEHITTÄMINEN

1. Yritysten hankkeet
2. Soveltavat osaamiskeskittymät
 - Futuria-Elintarvikekehitys
 - Kalatietokeskus ja Oy FIC Fish Innovation Centre ltd
 - Marjaosaamiskeskus
3. Teollisuustoimintojen kehittäminen
 - konttitekniikkakeskuksen käynnistäminen Rautalammilla
 - Vesannon kalan irtopakastuslinja
4. Metsätalousoyryttämiseen liittyvät Metsäntutkimuslaitoksen hankkeet

MATKAILU

1. Äyskosken alue
 - Asuntohotelli, vierasvenelaituri, Golfn klubirakennus (Tervo) ja 9 lisäväylän rakentaminen
2. Vesimatkailun kehittäminen
 - vesireittien kunnostus
 - Konnekoski, Riitun ja Ukkolan virran siltojen korottaminen
3. Rautalammin matkailualue
 - Rämäkkä, Törmälä majoitustilat, Ratsastuskeskus ja Vaellusratsastuksen koulutuskeskus
4. Vanhamäki (liikunta- ja perhematkailu)
5. Kulttuurimatkailu
 - museot
6. Oittilansalon moottoriurheilukeskus

MAATALOUS JA ALKUTUOTANTO-OSAAMINEN

1. Maaseudun mikroyritysten asiakasvastaava -hanke (yhd. ProAgria)
2. Maaseutuyrittäjyyden kehittäminen bioenergian tuotannossa
3. MaitoSavo (yhd. Aluekehityssäätiö)

HYVINVOINTI

1. Väilyömarkkinoiden kehittäminen
2. Hoivapalveluiden kehittäminen

**SISÄ-SAVON
SEUTUYHTYMÄ**
ELINKEINO- JA KEHITTÄMISPALVELUT



KARTTILA
RAUTALAMPI
SUONENJOKI
TERVO
VESANTO

osoite: Jalkalantie 6, 77600 Suonenjoki
puh: 0207 464 600
fax: 017-664 6660
kotisivu: www.sisa-savonseutuyhtyma.fi