

Toimintasuunnitelma 2011

**SISÄ-SAVON
SEUTUYHTYMÄ**
ELINKEINO- JA KEHITTÄMISPALVELUT



KARTTULA
RAUTALAMPI
SUONENJOKI
TERVO
VESANTO

SISÄLLYSLUETTELO

Sivunumero

| | |
|---|-----------|
| 1 JOHDANTO | 3 |
| 1.1 SEUDUN STRATEGIA..... | 3 |
| 1.2 VISIO | 3 |
| 1.3 ELINKEINOSTRATEGIA 2007 - 2013..... | 3 |
| 1.4 KEHITTÄMISHANKKEET | 4 |
| 2 HALLINTO JA EU-KOORDINAATIO | 5 |
| 3 YRITYSPALVELUT | 6 |
| 3.1 ELINKEINOASIAMIESTOIMINTA..... | 6 |
| 3.2 SISÄ-SAVON SEUDULLISET YRITYSPALVELUT | 7 |
| 3.3 MAASEUDUN MIKROYRITYSTEN ASIAKASVASTAAVA | 7 |
| 3.4 OSUVA -PALVELU..... | 7 |
| 4 KEHITTÄMISPALVELUT | 8 |
| 4.1 MARJAOSAAMISKESKUS | 8 |
| 4.2 ELINTARVIKETEOLLISUUS..... | 8 |
| 4.3 TEKNOLOGIATEOLLISUUS | 9 |
| 4.4 PUUTUOTETEOLLISUUS | 10 |
| 4.5 OPPIVA YRITYS..... | 11 |
| 5 SEUTUKEHITYS | 11 |
| 5.1 SEUTUYHTEISTYÖ..... | 11 |
| 5.2 KUOPION ALUEEN KOHEESIO- JA KILPAILUKYKYOHJELMA | 12 |
| 5.3 VÄLKE – VÄLITYÖMARKKINOIDEN KEHITTÄMINEN | 14 |
| 5.4 MATKAILU | 15 |
| 6 HENKILÖSTÖHALLINTO..... | 15 |
| 6.1 LUOTTAMUSHENKILÖHALLINTO | 15 |
| 6.2 HENKILÖKUNTA | 16 |
| 7 TALOUS..... | 17 |
| 7.1 TALOUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2010-2014 | 18 |

Keskeisimmät toimenpiteet vuonna 2011

| | |
|--|--|
| <p>Toimialojen kehittämispalvelut</p> <ul style="list-style-type: none"> • puutuoteteollisuus • metalli- ja teknologiateollisuus • elintarviketeollisuus • alkutuotanto <p>Infrastruktuurin kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vt 9:n kehittäminen • Savon radan perusparantaminen • Päijänne-Saimaa-kanavan edistäminen <p>Hyvinvointipalveluiden kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • välityömarkkinoiden luominen • maaseutuyritysten jaksamisen tukeminen • sote - yritysten kehittäminen | <p>Osaaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • yritys- ja yrittäjäkoulutuksen kehittäminen • osaamiskeskittymien vahvistaminen <ul style="list-style-type: none"> ○ FIC ○ Futuria ○ Marjaosaamiskeskus ○ Konttikeskus <p>Seudulliset yrityspalvelut</p> <ul style="list-style-type: none"> • laatujärjestelmän kehittäminen • asiakashallintajärjestelmän kehittäminen • asiakastyytyväisyystutkimus • yrityspalvelusopimuksen uusiminen |
|--|--|

1 JOHDANTO

Sisä-Savon seutuyhtymän tehtävänä on perussopimuksen mukaisesti:

- järjestää jäsenkuntien elinkeino- ja yrityspalvelut siten, että ne ovat saatavissa jokaisessa jäsenkunnassa
- huolehtia yhteistyössä jäsenkuntien kanssa elinkeinoasioiden edunvalvonnasta
- toteuttaa elinkeinoelämään liittyviä kehittämishankkeita

Seutuyhtymä koordinoi EU-kehittämistoimintaa toiminta-alueellaan. Alueeseen kuuluvat Suomenjoen kaupunki, Rautalammin, Tervon ja Vesannon kunnat. Aukkaita toiminta-alueella 15.287 (31.12.2009).

1.1 SEUDUN STRATEGIA

Sisä-Savon seutustrategia koostuu Sisä-Savon elinkeinostrategiasta, Leader -ohjelmasta ja Sisä-Savon työllisyysohjelmasta. Näiden aikajänne on sama kuin EU:n ohjelmakausi ja käsittää vuodet 2007 – 2013.

Strategiat hyödyntävät Itä-Suomen suuralueen EU-ohjelmia, jotka voidaan jakaa kahteen kategoriaan: Alueellinen kilpailukyky ja työllisyys -tavoitteen ohjelmat (Itä-Suomen EAKR- ja ESR-toimenpideohjelmat) sekä Alueellisen yhteistyön ohjelmat (mm. Interregit). Ohjelmien varsinainen toteuttaminen alkoi vuonna 2008.

1.2 VISIO

Sisä-Savo on Euroopan puhtain mansikkamaa, joka on hyvän ja turvallisen asumisen kotiseutu. Alueella hyödynnetään seudun sijaintia Pohjois-Savon ja Keski-Suomen välisellä kehityskäytävällä.

Monipuolinen elinkeinorakenne tarjoaa houkuttelevia ja moderneja työpaikkoja myös nuorisolle.

Uudet innovatiiviset sovellukset ja teknologiat ovat nopeasti ja kattavasti yritysten, koulutuksen ja hallinnon käytettävissä. Osaamisen syventäjinä ovat seudun omat osaamiskeskittymät, jotka ovat liittoutuneet parhaiden osaajien kanssa

Tukijalkoina ovat kansainvälistyneet yritykset, jotka toimivat teknologia-, metsä- ja elintarviketoimialoilla. Näitä tukevat lähi-alueen yritykset, jotka tarjoavat sekä raaka-aineita, jalosteita että palveluja kärkiyrityksille.

Sisä-Savon palvelutuotannosta vastaavat verkostomaisesti järjestyneet palveluyritykset yhdessä julkisen sektorin kanssa.

1.3 ELINKEINOSTRATEGIA 2007 - 2013

Strategian tavoitteena on kärkiyritysten ja toimialakeskittymien kasvu- ja kehittämisedellytysten turvaaminen sekä edistää toimialan yritysten kannattavaa kasvua. Tärkeimmät keinot, joilla tavoitteisiin päästään ovat:

1. kehittämisrahoituksen kanavointi Sisä-Savon yritystoiminnan kehittämiseksi
2. yritysten kehittämistarpeiden tunnistaminen ja resurssien kohdentaminen
3. tutkimustiedon ja osaamisen välittäminen yrityksille
4. yritysten välisen yhteistyön aktivointi
5. palvelujen tuotteistaminen, painotus tuotekehityksessä ja liiketoimintaosaamisessa (ml. markkinointi)

Mittarit:

- rahoituksen määrä ja lähteet
- asiakasyritysten määrä

Tärkeät alat, joiden osaamistason nostoon panostetaan, ovat:

- marjatalous kokonaisvaltaisena tuotantoketjuna
- elintarviketuotanto (uudet elintarvikkeet, uudet tuotantomuodot)
- metalliteollisuus (verkotot, kansainvälistyminen)
- metsä- ja puunjalostus, energia (vientä, asumiseen liittyvät tuotantokokonaisuudet)
- matkailu (luonto-, vesimatkailu)

Jotta tavoitteisiin päästään, panostetaan ohjelmakaudella:

- koulutukseen ja elinkeinoelämän tarpeita palvelevan koulutusjärjestelmän kehittämiseen
- yritysten tukiohjelma- ja osaamiskeskusten kehittämiseen (verkostohautomo, osaamiskeskukset, Futuria, FIC Kalatietokeskus, Marja-osaamiskeskus)
- rahoitusjärjestelmän kehittämiseen (esim. elinkeinorahasto), innovaatorahoitus
- uuden soveltavan tiedon välittämiseen ja luomiseen (liittoutuminen mm. maakunnallisten osaamisorganisaatioiden kanssa)
- itäsuomalaisen ja maakunnallisen ohjelmakokonaisuuden aikaansaamiseen ja keskeisten maakunnalle tärkeiden hankkeiden tukemiseen
- yhteistyöhön maakunnan muiden seudullisten elinkeinoyhtiöiden ja oppilaitosten kanssa.

Keskeisenä valintana on, että seudullisen kehittämisen lisäksi liittoudutaan mm. maakuntakeskuksen ja muiden seutukuntien kanssa siten, että maakuntaa kehittävät hankkeistukset voidaan toteuttaa ja näin hyväksikäyttää kehityksen yleisempää ”säteilyvaikutusta”.

Määrälliset tavoitteet

Seutuyhtymän toimialueen väestötavoite on n. 20.000 asukasta. BKT/asukas nousee noin 65 % keskiarvosta. Työttömyysaste laskee n. 10 %. Työpaikkoja on n. 6300 ja työvoimaa n. 7000.

1.4 Kehittämishankkeet

Kehittämistoimintaa ohjaa Pohjois-Savon maakuntaohjelma, joka on laadittu vuosille 2011-2014. Ohjelma jakautuu neljään toimintalinjaan:

- TL1: Talouden uudistaminen
- TL2: Työvoiman riittävyys ja osaaminen
- TL3: Hyvinvointipalvelut ja hyvinvointi
- TL4: Toimiva ja taloudellinen palvelu- ja kuntarakenne sekä saavutettavuus

Kullakin toimintalinjalla on 3-4 toimintakokonaisuutta.

Seutuyhtymän hanketyöskentelyn tavoitteena on tuoda alueelle erityisosaamista. Seutuyhtymän omat ja kumppaneiden kanssa yhdessä toteuttamat kehittämishankkeet aktivoivat ja käynnistävät yrityskohtaisia kehittämistoimenpiteitä ja investointeja sekä avustavat yrityksiä rahoituksen hakemisessa esim. Tekesiltä tai TE -keskukselta.

EU:n ja valtion rahoitus kattaa n. 50 - 75 % kehittämishankkeiden kustannuksista.

2 HALLINTO JA EU-KOORDINAATIO

Tulosalueen vastuu: toimitusjohtaja Olli Tiainen.

Tulosalue vastaa toimitusjohtajan johdolla seutuyhtymän yleisjohdosta ja taloudenhoidosta. Tehtävinä ovat lisäksi alueen elinkeinoasioiden edunvalvonta, sidosryhmäviestintä, yhteydet rahoitusviranomaisiin, seudun tavoitteista tiedottaminen sekä osallistuminen maakunnalliseen ja itäsuomalaiseen ohjelmatyöhön.

Meneillään on Euroopan unionin rakennerahastojen ohjelmakausi 2007-2013. Rakennerahastovaroja kohdennetaan Euroopan sosiaalirahaston (ESR) ja aluekehitysrahaston (EAKR) toimintaohjelmilla sekä Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmalla.

Karttulan kunta liittyy vuoden alussa Kuopion kaupunkiin ja eroaa seutuyhtymän jäsenyydestä. Seutuyhtymän jäseninä jatkavat Suonenjoen kaupunki ja Rautalammin, Tervon ja Vesannon kunnat. Vuoden alussa astuu voimaan seutuyhtymän uusittu perussopimus.

TAVOITTEET

- palveluverkon turvaaminen ja kehittäminen
- tarvittavien kehittämisvoimavarojen hankinta
- kehittämiskeskustelun ylläpito
- seutukunnan tavoitteiden saattaminen maakunnalliseen suunnitteluun ja päätöksentekoon
- alueen tuki itäsuomalaisen ohjelmatyön painopisteille ja yhteistyöverkostojen luonnille
- vaikuttaminen liikenne- ja tietoverkkojen kehittämiseen
- osallistuminen maakunnalliseen ohjelmatyöhön ja ohjelman hyödyntäminen

Vastuualueen työpanos jakaantuu siten, että seutuyhtymän hallintoa on 40 %, edunvalvontaa on 10 % ja EU-hankkeiden suunnittelua ja hallinnointia on 50 %.

3 YRITYSPALVELUT

Yrityspalvelujen tehtävänä on:

- huolehtia jäsenkuntien yritysten neuvontapalveluista nopealla aikataululla
- kohdistaa kuhunkin neuvontatilanteeseen paras asiantuntemus olemassa olevat kehittämishankkeet huomioiden
- tiedottaa neuvontapalveluista
- tehdä yrityskäyntejä
- järjestää koulutusta yhdessä maakunnan muiden toimijoiden kanssa
- tukea yritysten messu- ja markkinointijärjestelyjä
- toimia koordinaattorina yrittäjäjärjestöjen, kuntien ja seutuyhtymän välisessä yhteistyössä
- selvittää ja edistää yritysten sukupolvenvaihdos- ja jatkajamahdollisuuksia
- hankkia yhdessä kuntien kanssa uutta yritystoimintaa sekä yritystoimintaa tukevia uusia palveluja alueelle

Määrälliset tavoitteet vuonna 2010

| | TP 2008 | TA 2009 | TA 2010 |
|-------------------------------|---------|---------|---------|
| Uusia yrityksiä (kpl) | 50 | 65 | 65 |
| Työpaikat (kpl) | 5 714 | 5850 | 5 750 |
| Myönnetyt yritystuet (kpl) | 28 | 30 | 30 |
| Myönnetyt yritystuet (1000 €) | 696 | 2 500 | 2500 |

Henkilöstön toimenpiteet 2010

| | TP 2008 | TA 2009 | TA 2010 |
|---|---------|---------|---------|
| Yrityskäynnit ja -yhteydenotot | 936 | 1525 | 1500 |
| Yritysten hankkeiden suunnittelu | 106 | 236 | 200 |
| Uusien yrittäjien neuvonta | 34 | 68 | 70 |
| Kehittämishankkeiden suunnittelu | 63 | 70 | 100 |
| Seminaarit, messut, koulutustilaisuudet | 163 | 252 | 250 |
| Kokoukset ja muut toimenpiteet | 376 | 372 | 400 |

3.1 Elinkeinoasiamiestoiminta

Tulosalueen vastuu: elinkeinoasiamiehet vastuukunnittain.

Elinkeinoasiamiehet palvelevat sekä toimivia yrittäjiä että yrittäjiksi aikovia. Elinkeinoasiamiesten palveluja ovat:

- yritykseen perustamiseen liittyvä neuvonta
- yritysidean testaaminen, rahoituksen järjestäminen ja perustamisasiakirjojen ja ilmoitusten laatiminen
- kannattavuuslaskelmien laatiminen yhdessä yrittäjän kanssa
- liiketoimintaan liittyvä neuvonta, mm. markkinointi, tuotesuojaus
- tiedonvälitys ja kontaktien etsiminen
- mm. kehittämissuunnitelmat, koulutus, työvoimapalvelut, vapaat toimitilat, muut kunnan palvelut)
- yrittäjän tukeminen yrityksen pulmatilanteissa

Elinkeinoasiamiesten palvelut ovat jäsenkuntien alueella sijaitseville yrityksille maksuttomia.

Seutuyhtymällä on omat elinkeinotoimistot, Rautalammilla, Suonenjoella ja Tervossa. Vesannolla palvelupiste toimii kunnanvirastossa. Alueella on kaksi elinkeinoasiamiestä Tervo-Vesanto alueella Anna-Liisa Martikainen ja Rautalammilla xx.

Elinkeinoasiamiehet toimivat kiinteässä yhteistyössä kuntajohtajien kanssa ja osallistuvat jäsenkuntien elinkeinopoliittiseen suunnitteluun ja valmistelutyöhön. Tältä osin tehtävät vaihtelevat kunnittain.

3.2 Sisä-Savon seudulliset yrityspalvelut

Tulosalueen vastuu: Yrityspalvelupäällikkö Tarja Pöyhönen

Sisä-Savon yrityspalvelupiste-hankeen tavoitteena on selkeyttää ja kehittää yrityspalvelujen tarjontaa ja helpottaa palveluiden saatavuutta kokoamalla yhteen yrityksen tarvitsemat neuvontapalvelut. Hanke liittyy valtakunnalliseen YritysSuomi -konseptiin.

Sisä-Savon seutuyhtymän laatujärjestelmää käytetään jatkuvan kehittämisen välineenä yrityspalveluiden kehittämistyössä. Seutuyhtymän asiakasrekisterijärjestelmää hyödynnetään raportoinnin ja asiakasviestinnän tukena. Seutuyhtymän asiakastytyväisyystutkimuksen tuloksia hyödynnetään toiminnan kehittämisessä. Yritysneuvonnan henkilöstön osaamista vahvistetaan erityisesti liiketoiminnan suunnittelussa ja yrittäjien valmentamisessa. Yrityspalvelupäällikkö antaa lisäksi toimialavapaata yritysneuvontaa kohderyhmänä erityisesti aloittavat ja palvelualan yritykset.

Seudullisten yrityspalveluiden yhteistyökumppaneiden kanssa pidetään yhteistyöpalavereita. Yhteistyökumppaneita ovat paikalliset yrittäjäjärjestöt, Pohjois-Savon ELY-keskus ja paikallinen työvoimatoimisto, Finnvera Oyj, ProAgria Pohjois-Savo ry, Savon koulutuskuntayhtymä, Savonia-Ammattikorkeakoulun kuntayhtymä ja Kuopion Yliopisto sekä Maaseudun kehittämisyhdistys Mansikka ry, joka koordinoi Leader -toimintaa seutuyhtymän alueella.

3.3 Maaseudun mikroyritysten asiakasvastaava

Tulosalueen vastuu: yritysneuvoja Minna Päiväranta

Maaseudun mikroyritysten asiakasvastaava-hanke on ProAgria Pohjois-Savon ry:n ja Pohjois-Savon ELY -keskuksen sekä alueen kuntien yhteinen maaseudun yritysten kehittämishanke. Alueella toimiva asiakasvastaava toimii auttaen alkavaa tai toimivaa yrittäjää löytämään ratkaisun tarpeisiinsa. Ensineuvonnan avulla kartoitetaan kehittämistarpeet ja arvioidaan oikeat toimenpiteet.

Asiakasvastaavat täydentävät elinkeinoasiamiesten ja muiden organisaatioiden yritysneuvojen verkostoa maaseutuelinkeinon vahvalla tuntemuksella. Asiakasvastaavan tavoitteena on maaseudun elinkeinotoimintaa yleisesti hyödyttävä kehittäminen yhdessä osana alueen muun elinkeinoelämän kehittämistä. Hän toimii yhteistyössä kuntien, ELY -keskuksen, työvoimatoimistojen, Finnveran, neuvontaorganisaatioiden, oppilaitosten ja yksityisten yrityspalveluyritysten kanssa. ProAgria Pohjois-Savon asiakasvastaavien toiminta on osa valtakunnallisen seudullisten yrityspalvelukokonaisuutta.

Asiakkaita ovat maaseudulla toimivat alle 10 henkilöä työllistävät pienyritykset ja yrittäjäksi aikovat henkilöt sekä maatilojen yhteydessä toimivat maaseutuyritykset.

Hankkeen kesto on 1.1.- 31.3.2011. Samankaltaista maaseudun yritysten kehittämishanketta haetaan ohjelmakauden loppuun asti (1.4.2011 -31.12.2013) tammikuussa 2011.

3.4 OSUVA -palvelu

Tulosalueen vastuu: projektipäällikkö Arto Nykänen.

Savon Yrittäjien tarjoama OSUVA -palvelu tarjoaa asiantuntija-apua yrityksen omistajanvaihdoksen kaikkiin vaiheisiin. Asiantuntijoilta vaativat asiakirjat tulevat tehdyiksi lain vaatimalla tavalla huomattavan edullisesti. Yrityksen arvon määrittäminen, sopivan etenemismallin löytäminen, verotus, rahoitus ja lainsäädäntö tuovat omat haasteensa – luopumisen tuskasta puhumattakaan. Osuva-palvelun asiantuntijoilta löytyy oikeita ja kokemukseen perustuvia vastauksia näihin kysymyksiin. Osuva-palvelu auttaa jatkajia sopivan yrityksen löytämisessä. Kauppakirjat, rahoitus, ja liiketoimintasuunnitelma vaativat asiantuntija-apua. Näiden lisäksi uudella yrittäjällä on mahdollisuus saada myös starttirahaa, jonka hakemisessa avustetaan tarvittaessa.

4 KEHITTÄMISPALVELUT

Yritysten kehittämispalvelut keskittyvät marja- ja puutarhatuotantotiloihin sekä elintarvike-, teknologia- ja puutuoteteollisuuteen. Kehittämistyötä tehdään eri toimialoilla toteutettavien kehittämishankkeiden tuella. Kohderyhmästä riippumatta yhteisiä painopistealueita ovat liiketoiminnan ja teknologisen osaamisen kehittäminen ja verkottuminen. Panostukset markkinointiosaamiseen ja kansainvälistymiseen ovat etenkin teollisuusaloille yhteisiä.

Seutuyhtymän kautta kanavoidaan myös maakunnan muiden toimijoiden kehittämishankkeiden kuntarahaosuudet. Päätökset osallistumisesta tekee hankekohtaisesti seutuyhtymän hallitus.

Seuraavissa kappaleissa kuvataan tarkemmin eri tärkeimpiin kohderyhmiin suunniteltuja kehittämistoimia vuonna 2011.

4.1 Marjaosaamiskeskus

Toimialan tilanne

Pohjois-Savossa sijaitsee 15 % maan marjatiloihin ja marjatilat ovat keskimääräistä suurempia. Maan viljelypinta-alasta 22 % on Pohjois-Savossa ja satoa näiltä pelloilta saadaan enemmän kuin muualla maassa. Maan marjasadosta poimitaan maakunnassa 32 %. Mansikan viljelypinta-ala alueella on kääntynyt kasvuun.

Sisä-Savossa on noin 230 marjatilaa, joista noin 165 viljelee mansikkaa. Tilojen yhteenlaskettu marjojen myyntitulo on yli 8 miljoonaa euroa. Sisä-Savon marjatiloilta työskentelee kesäisin 3000 kausityöntekijää.

Marjaelinkeinon haasteita Sisä-Savossa ovat viljelijöiden ikärakenne, työvoiman saatavuus, toiminnan kannattavuus sekä paikallisen tuotannon kilpailukykyyn turvaaminen.

Marjaosaamiskeskukseen toiminnan painopistealueita ovat vuonna 2011 tuotannon kannattavuuden kehittäminen panostamalla viljelytekniikkaan, lannoitukseen ja kasteluun. Kasvaviin ympäristö- ja laatuodotuksiin pyritään vastaamaan luomalla uutta tietoa sekä järjestämällä aiheeseen liittyvää koulutusta. Markkinointiin pyritään löytämään uusia ratkaisuja ja ajatusmalleja. Työvoiman saantia pyritään turvaamaan ja edistämään tuottajien hyvinvointia.

Käytännön toimenpiteinä ovat tuottajille suunnatut kurssit, opintomatkat sekä pienryhmätoiminta. Kaikille avoimia tilaisuuksia ovat teemapäivät ja seminaarit. Ajankohtaista tietoa välitetään sähköisin tiedottein sekä kotisivujen kautta. Tilojen käyttöön tuotetaan tuki- ja perehdytysmateriaalia, sekä välitetään uusinta alan tietoa sähköisten tiedonvälityskanavien kautta.

Soveltavan tutkimustoiminnan keinoin testataan uusia lajikkeita ja viljelytekniikoita.

Toimenpiteet vuonna 2011

| | Toteuma v. 2009 | Tavoite v. 2010 | Tavoite v.2011 |
|--|----------------------------|----------------------------|---------------------------|
| Koulutus ja konsultaatio osallistuville yrittäjille (pv) | 95 | 150 | 150 |
| Uudet työpaikat | 7 | 7 | 7 |
| Uusia yrityksiä | 5 | 7 | 7 |

4.2 Elintarviketeollisuus

Futura - Elintarvikekehitykseen sisältyy Sisä-Savon seutuyhtymän toteuttama elintarvikealan kehittämistyö. Osa kehittämistä tehdään mahdollisen kehittämishankkeen ja osa hankkeen ulkopuolisena työnä (mm. koulutuspalveluja, elintarvikeyritysten omien kehittämishankkeiden sisältämät toimet sekä maakunnan ulkopuolelle tehtävät kehittämistoimet).

Uutena kehittämishankkeena on haettu Hyvinvoiva elintarvikeyritys – hanketta vuosille 2011–2013. Mikäli hanke saa myönteisen päätöksen haetussa muodossaan, siinä työskentelee 4 henkilöä (joista yksi Kiuruvedellä). Hankkeen puitteissa järjestetään elintarvikeyrityksille konsultaatiota ja valmennuksia liiketoiminnan, tuotekehityksen ja markkinoinnin alueilta. Hankkeeseen odotetaan osallistuvaksi 135 yritystä ja osallistumismaksulla 60–70 yritystä kolmivuotisen hankekauden aikana. Tavoitteena on parantaa elintarvikeyritysten kilpailukykyä toteuttamalla asiakaslähtöisiä tuotekehitysprojekteja sekä panostamalla markkinointi-, laatu ja liiketoimintaosaamiseen.

Suunnitelman mukaisesti vuoden 2011 tärkeimmät yksittäiset toimenpiteet ovat marja- ja hedelmätuotteiden reseptipankin kerääminen, opintomatkat Interfood-messuille Göteborgiin sekä IFE-messuille Lontooseen (messukäynteihin sisältyy aina myös opintokäyntejä yrityksiin), Savo Gourmet – messujen järjestäminen sekä markkinointistrategiaoppaan laatiminen.

Vuoden 2011 painopistealueet:

1. Asiakaslähtöinen tuotekehitys, painotus marja- ja kotimaisten hedelmien reseptipankin keräämiseen
2. Laatu- ja lainahakemukset
3. Opinto- ja messumatkat
4. Markkinointistrategiaoppaan laatiminen elintarvikeyrityksille
5. Savo Gourmet –messujen järjestäminen

Toimenpiteet vuonna 2011

| | Toteuma v. 2009 | Tavoite v. 2010 | Tavoite v. 2011 |
|--------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Yhteydenotot (yrityksiä) | 196 | 200 | 200 |
| Tuki- ja lainahakemukset | 7 | 5 | 5 |
| Julkaisut | 0 | 1 | 1 |
| Uudet työpaikat | 4 | 3 | 3 |
| Uusia yrityksiä | 1 | 3 | 3 |

4.3 Teknologiateollisuus

Teknologiateollisuuden tilanne kehittyi Sisä-Savossa hyvään suuntaan vuoden 2010 aikana. Suomalainen teknologiateollisuus oli kokenut vuosina 2008–2009 historiansa pahimman taantumän ensimmäisen maailmansodan jälkeen ja myös Sisä-Savossa sen vaikutukset olivat huomattavat.

Sisä-Savossa varsinkin omia tuotteita valmistavilla yrityksillä oli ollut tilauskantaa melko hyvin. Yritykset tekivät kone- ja laiteinvestointeja sekä kehittämishankkeita edellisvuotta enemmän.

Yritykset panostavat vahvasti tulevaisuuden rakentamiseen myös vuonna 2011. Painopisteet ovat toiminnan ja tuotteiden kehittämisessä, uuden teknologian hankinnassa, verkostojen rakentamisessa sekä markkinointiin että koulutuksiin liittyvissä toimenpiteissä.

Teknologiateollisuus on yksi tärkeimmistä ja voimakkaimmin kasvavista toimialoista Sisä-Savossa ja sen menestyminen on elintärkeää seudun aluetaloudelle.

Toimialan kehittämisen välineeksi on suunniteltu **TeknoSavo - teknologiayritykset kasvuun –hanke**, jonka keskeisenä tavoitteena on kehittää, tuoteistaa ja ottaa käyttöön yhtenäinen maakunnallinen, verkottuneeseen toimintatapaan tukeutuva, yritysaktiivoinnin ja -kehittämisen toimintamalli.

TeknoSavo-hankkeen ydinkohderyhmä ja hyödynsaajat ovat koko Pohjois-Savon maakunnan ja Etelä-Savon maakunnasta Pieksämäen, Joroisten ja Rantasalmen kuntien alueella olevat teknologia-alan:

- kasvu- ja kehityshaluiset mikro- ja pk-yritykset
- veturiyritykset ja niiden verkostokumppanit
- alueella toimivat tai käynnistyvät muut yritysverkostot mukaan lukien päähankkijoiden verkostofoorumi PAVE.

TeknoSavon toiminta-alueella on noin 480 teknologiayritystä (Sisä-Savossa 47), joista noin 400 arvioidaan osallistuvan hankkeen aktivointitoimenpiteisiin. Ydinkohderyhmän yrityksiä, jotka osallistuvat merkittävään osaan hankkeen toimenpiteistä, arvioidaan olevan noin 200 (Sisä-Savossa n.20). Loput noin 200 yritystä ovat hankkeen viestinnän ja muiden toimien kohde-ryhmää. Hankkeen tulostavoitteena on mm. yritysten kasvun edellytysten ja kilpailukyvn merkittävä parantaminen.

Kohderymänä ovat myös maakunnan keskeiset välittäjäorganisaatiot ja toimialan kehittämisen kannalta muut tärkeät yhteistyötahot, kuten seudulliset ja kunnalliset elinkeinotoimijat, yritysten kannalta keskeiset ammatilliset oppi- ja tutkimuslaitokset ja muut tärkeät sidosryhmä- ja yhteistyötahot (rahoittajat, toimialajärjestöt, naapurimaakuntien vastaavat toimijatahot). Yhteensä noin 30 sidosryhmätahoa.

Yritysaktiivoinnin ja -kehittämisen toimintamallin tunnusomaisena piirteenä on mm:

- Hankkeen yrityskehittäjäresurssit jalkautuvat kentälle ja tekevät suunnitelmallisesti aktivointikäyntejä alueen kasvu- ja kehityshakuisiin yrityksiin tai useamman yrityksen verkostoihin.
- Näiden käyntien yhteydessä yrityksille tehdään kehittämistarveanalyseja, tarvittaessa käyttäen Progress -yritysanalysointityökalua
- Analyysien perusteella jokaiselle yritykselle/yritysryhmälle suunnitellaan systemaattiset kehitystoimenpiteet, joiden toteuttamiseen hankkeen yrityskehittäjät etsivät tarvittaessa asiantuntijatahot ja rahoituskanavat sekä auttavat mahdollisten rahoitushakemusten tekemisessä.
- Hanke tekee kaikessa toiminnassa tiivistä yhteistyötä alueen oppilaitosten, erityisesti Savonia-amk:n kanssa sekä alueen elinkeinotoimijoiden ja toimialajärjestöjen kanssa.
- Hankkeen yrityskehittäjien toimintatavat linkitetään tiiviiksi osaksi Teknologiateollisuus ry:n valtakunnallista TRIOplus-ohjelmaa
- Palvelut, tuotteet ja prosessit tuotteistetaan ja hankkeen aikana niille kehitetään sellainen ansaintalogiikka, joka mahdollistaa palveluiden kustannustehokkaan tuottamisen hankkeen jälkeen.
- Toteutuksessa hyödynnetään laajasti erilaisia tietoteknisiä analysointi- ja yhteydenpitovälineitä.

Hankkeen kokonaisbudjetti on 1 945 725 euroa. Yrityksille kohdentuvien toimenpiteiden kustannuksista kerätään yrityksiltä tulorahoituksena 492 000 euroa. Messujen, kv-tutustumismatkojen ja palveluoppaan kustannuksista yritykset maksavat 100 %, teemaliitteestä 50 % ja erityisasiantuntijapalveluista 30 %. EU:n ja valtion rahoitusosuudeksi on esitetty 1 017 608 euroa ja kuntien rahoitusosuudeksi 366 118 euroa (Sisä-Savon osuus 11 000 euroa/vuosi). Yksityisenä rahoitusosuutena yrityksiltä peritään 50 – 200 euron yrityskohtainen osallistumismaksu.

Toimenpiteet vuonna 2011

| | Toteutuma 2009 | Tavoite 2010 | Tavoite 2011 |
|--------------------------|---------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Yhteydenotot (yrityksiä) | 196 | 220 | 80 |
| Tuki- ja lainahakemukset | 7 | 8 | 5 |
| Uudet työpaikat | 4 | 8 | 5 |
| Uusia yrityksiä | 1 | 1 | 1 |

4.4 Puutuoteteollisuus

Toimialan kehittämistä varten on laadittu koko Itä-Suomen kattava Eastwood puutuotealan kehittämisohjelma. Ohjelman päätehtävä on valmistella, suunnitella ja toteuttaa yritysten ja tarvittavien yhteistyökumppanien ja sidosryhmien kanssa kehittämistoimenpiteitä ja – hankkeita, jotka tukevat merkittävästi puutuotealalla toimivien yritysten kehittymistä ja kasvua.

Tavoitteet koko ohjelmakaudelle ovat:

- Puuyritysten kilpailukyvn, uusien liiketoimintojen ja liikevaihdon kasvu
- Tuotanto- ja palveluyritysten osaamisintensiivisen liiketoiminnan lisääminen.
- Yritysten nykyisten työntekijöiden osaamisen varmistaminen

- Puualan imagon nostaminen.

Ohjelman nykyinen rahoituspäätös on vuoden 2010 loppuun saakka, mutta vuodet 2011-2014 kattavan kehittämishankkeen rahoitusneuvottelut ovat käynnissä.

Sisä-Savossa toimenpiteet kohdistuvat perustuotannon, lähinnä sahauksen tuotannon ja markkinoinnin kehittämiseen. Lisäksi osallistutaan sahan jatkoinvestointisuunnitelman laadintaan. Leikatun koivuviilun tuotanto on saavuttanut täyden kapasiteetin kuluvana vuotena. Kasvaneelle tuotannolle haetaan uusia markkinoita Japanista, Kiinasta ja Kaakkois-Aasian maista. Liikeneuvottelumatkalla Kiinaan painopistealueena on infrastruktuurin rakentaminen. Selvitetään liimattujen, rakentamiseen ja sisustamiseen käytettyjen tuotteiden viiluttamista ja vientimarkkinoita huomioiden myös huonekaluteollisuuden tarpeet. Etsitään jalostajia pohjoissavolaiselle lämpöpuutuotannolle ja luodaan verkosto tuottajan ja jalostajien välille.

Projektin toimenpiteet vuonna 2011

| | Toteuma v. 2009 | Tavoite v. 2010 | Tavoite v. 2011 |
|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Tuki- ja lainahakemukset | 1 | 3 | 3 |
| Koulutus ja konsultaatio osallis- tuville yrittäjille (pv) | 3 | 15 | 15 |
| Julkaisut | 2 | 3 | 6 |

4.5 Oppiva yritys

Oppiva yritys –palvelujen keskeinen tehtävä on tukea alueemme pk-yritysten liiketoiminnan ja liiketoimintaverkostojen kehittämistä sekä edistää työhyvinvointia.

Pääasiallisena toimintatapana ovat yrityskäynnit, joissa tehdään osaamisen kartoitus ja –suunnitelma. Tuloksena ovat nykytilanteen arvio ja tavoitteet osaamisen tason nostamiselle. Näiden pohjalta järjestetään pienryhmille täsmäkoulutuksia ja –valmennuksia.

Toiminta tapahtuu yhteistyössä muiden Sisä-Savon seutuyhtymän palveluiden kanssa. Yritykset saavat maksuttoman osaamisen kehittämissuunnitelman ja edulliset täsmäkoulutukset.

Näiden lisäksi järjestämme liiketoimintaa yhdistäviä foorumeja ja kehittämisrenkaita – uusia liiketoimintamahdollisuuksia yrityksille sekä verkostoitumiseen edistäviä valmennuksia. Oppiva yritys – palvelut kehittää osaltaan yritysten liiketoimintaa suunnitelmallisemmaksi ja kannattavammaksi.

5 SEUTUKEHITYS

5.1 Seutuyhteistyö

Seutuyhtymä osallistuu maakunnalliseen yhteistyöhön elinkeinojen kehittämiseen liittyvissä kysymyksissä. Muilta osin seudun edunvalvonnan hoitavat jäsenkunnat. Seudulta on edustajia mm. Pohjois-Savon Liiton toimitelmissä ja asiantuntijatyöryhmissä. Maakuntavaltuuston jäseniä ovat Jarmo Hämäläinen, Eija Peltonen, Tarja Pöyhönen, Erkki Pääkkönen ja Tuomo Hytönen. Maakuntahallituksen 1. varapuheenjohtaja on Pekka Leskinen. Seutuyhtymä pitää tiivistä yhteyttä myös maakunnan yhteistyöryhmään (MYR), joka vastaa EU -ohjelmatyöstä. Seudulta MYR:ssä on II varapuheenjohtaja Olavi Ruotsalainen ja jäsenenä Hannu Kauppinen.

Kuntaloustyöryhmän puheenjohtajana toimii Olavi Ruotsalainen ja IT-yhteistyöryhmässä jäsenenä Mark Thomas ja Olli

Tiainen. Seutuyhtymä on jäsenenä SAVONET- ryhmässä, johon kuuluvat maakunnan elinkeinoja kehittävästä organisaatioista Kuopion kaupungin yrityspalvelu, Kuopion Innovation Oy, Navitas Kehitys Oy, Ylä-Savon kehitys Oy:stä, Koillis-Savon kehitys Oy ja Kuopion yliopiston koulutus- ja kehittämiskeskus.

Kuntien seudullinen yhteistyö on noussut yhdeksi kuntien keskeisimmistä haasteista. Taustalla ovat monet kuntien toimintaympäristön muutokset, kuten työssäkäyntialueisiin perustuva seutuistumiskehitys ja kuntien tarve koota voimavaroja tehtäviensä hoitamiseen. Tavoitteena on luoda asukkaille ja yrityksille sujuvan arjen edellytykset kuntarajoista riippumatta, vahvistaa yhdessä seudun vetovoimaisuutta, elinkeinoelämää ja työllisyyttä sekä peruspalveluita ja erityisosaamisen turvaamista.

Seudullista yhteistyötä tukee myös elinkeino- ja hanketoimintojen keskittäminen saman katon alle Sisä-Savon seutuyhtymän alaisuuteen.

Sisä-Savossa on käynnissä seudullisia strategisia suunnitteluhankkeita. Näitä ovat Kuopion alueen Koheesio- ja kilpailukykyohjelma (KOKO) ja Väliyömarkkinoiden kehittämishanke 2008–2010 (Välke). Seutustrategiassa painopisteenä olevaa matkailun kehittämistä toteutetaan mm. KOKO-ohjelman toimenpiteillä.

Maakunnallisen tietoverkkoyhtiö, Savon Kuituverkko Oy perustettiin 26.10.2010 Sen liiketoiminnan käynnistäminen ja siihen liittyvät toimenpiteet alkavat todenteolla vuonna 2011. Erityisesti markkinointiin ja viestintään tullaan panostamaan erilaisin toimenpitein, jotta informaatio verkon tuomista mahdollisuuksista saadaan vietyä tasapuolisesti kaikille talouksille.

5.2 Kuopion alueen koheesio- ja kilpailukykyohjelma

Tulosalueen vastuu: seutukehittäjä Olli Kokander.

Kuopion alueen KOKO -ohjelma (Sisä- ja Koillis-Savo sekä Kuopion seutu) 2010–2013 muodostuu kolmesta toimintalinjasta sekä niitä toteuttavista toimenpidekokonaisuuksista. Toimintalinjat ja -kokonaisuudet perustuvat ohjelman kansallisiin tavoitteisiin, Pohjois-Savon maakuntasuunnitelman ja -ohjelman linjauksiin, KOKO -alueen kunta- ja seutustrategioihin sekä todettuihin alueellisiin vahvuuksiin.

Ohjelmatyö on yksi väline kaupungin ja maaseudun välisen vuorovaikutuksen lisäämiseen ja tasapainoisemman aluerakenteen muodostamiseen (koheesioulottuvuus). Kaupungin ja maaseudun välistä vuorovaikutusta lisätään uusilla hyvinvointia lisäävillä ja terveyttä edistävillä palveluratkaisuilla sekä asumiseen, elintarvikkeiden kehittämiseen ja matkailuun liittyvillä toimintatavoilla.

KOKO -ohjelma toimii kaupunki- ja maaseutualueilla uusien toimintatapojen ja teemojen esiin nostajana, foorumeiden rakentajana sekä yhteistyön jäsentäjänä. KOKO: n avulla paikallistetaan yhdessä tekemisen ”aukkopaikkoja” ja toimialojen rajapinnoilla olevia kehittämismahdollisuuksia sekä luodaan uutta osaamis pääomaa.

KOKO -toimenpiteet vuodelle 2011:

Maaseutuasumisen kehittäminen ja vetovoima

Paikallisuutta korostavassa yhteismarkkinoinnissa alueen vetovoimaisuutta asuin- ja toimintaympäristönä kehitetään yhteistyössä maakunnan markkinoinnin kanssa. Maakunnan asuin- ja toimintaympäristön markkinointi on hyvin hajanaista. Markkinoinnissa tarvitaan toimenpiteitä, joissa alueen olemassa olevat resurssit suunnataan tehokkaammin koko alueen yhteismarkkinointiin. Yhteismarkkinoinnin kautta saavutettava näkyvyys on merkittävästi suurempi kuin yksittäisten kuntien, yhteisöjen tai yrittäjien saavuttama näkyvyys. Lisäksi yhteismarkkinointi mahdollistaa tehokkaamman tavan yhdistää julkista ja yksityistä rahoitusta markkinointitoimenpiteiden toteuttamiseen.

Palvelukäytäntöjen kehittämiseksi käynnistetään esiselvityshanke, jossa selvitetään lähtökohta tarpeista sekä kuntien, yrittäjien ja kolmannen sektorin toimijoiden valmiudesta sopimuksellisuuden keinoin luoda uudenlaisia joustavia ratkaisuja työn ja työn tekijän kohtaamiseksi sekä palveluiden luomiseksi maaseudulle.

KOKO – ohjelmassa etsitään ja kehitetään alueelle soveltuvia välineitä, joiden avulla vahvistetaan vaikuttamismahdollisuutta välittömään asuinympäristöön. Näillä toimenpiteillä vahvistetaan kylien ja kuntien osa-alueiden huomioimista suunnittelussa ja päätöksenteossa. Maaseutuhallintouudistuksessa ollaan luomassa Kuopion KOKO – alueelle alueellinen maaseutuohjelmaproessi.

Elintarvikekehitys

KOKO -alueellamme tehtävän elintarviketoimijoiden logistiikkaselvityksen tuloksien perusteella selvitämme jatkotoimia elintarvikekuljetusten tehostamiseksi. Kysely on tehty jo Sisä-Savossa ja nyt se jalkautetaan myös muulle ohjelma-alueelle. Vain kuttavuustavoitteena on tehostaa elintarvikekuljetusten kustannushallintaa ja logistiikkaa. Lisäksi kuljetuksista tulee ympäristöystävällisempiä, kun kuljetuskalusto liikkuu mahdollisimman täysillä kuormilla. Tarkoituksena on saada yrittäjät tarjoamaan yhteistarjousin tuotteita asiakkaille ja kehittämään yhteiskuljetuksia.

Jatkamme lampaanlihan markkinointiselvitystä ja sen perusteella esille tulleiden kehittämissideoiden kehittämistä. Työn avulla selvitetään lampaanlihan aluetaloudellista hyödynnettävyyttä ja sen tavoitteena on mm. lisätä lampaanlihankasvatusta ja kysyntää mm. uusille asiakassegmenteille.

Yhteistyössä Kuopion HALO -organisaation kanssa olemme mukana terminaaliselvityksessä, jonka tavoitteena on edesauttaa pienten ja paikallisten elintarvikeyritysten pääsyä markkinoille. Selvityksellä pyritään parantamaan pienten elintarviketuottajien ja –toimittajien mahdollisuuksia päästä tarjoamaan tuotteitaan mm. keskuskeittiöille ja kauppoihin.

Paikallisen ruokakulttuurin elvyttämistä ja kehittämistä edesautamme mm. olemalla mukana järjestämässä alueen yhteistä lähiruokaseminaari-/teemapäivää (Kekrijuhla). Marraskuussa 2011 järjestettävän seminaarin tarkoituksena on nostaa keskusteluun lähiruuan merkitys eri näkökulmista tuottamalla paikalle mm. mielenkiintoisia alustajia.

Matkailun kehittämisen tukeminen

KOKO:n matkailun kehittämisteemaksi vuodelle 2011 on valikoitunut vesistömatkailu. Kehittämistoimet tulevat olemaan viestintäyhteistyön vahvistamista, verkostotilaisuuksia ja benchmarking-matkoja.

Vesistömatkailun osalta mahdollisuuksina koetaan mm. melontareititöt ja kalastusmatkailu, talvimatkailu luistelu- ja hiihtomahdollisuuksineen ja lähiruuan (sesonkivaihtelut huomioon ottaen) tuominen osaksi palvelukokonaisuuksia.

Teetämme selvityksen matkailuyritysten nykytilasta ja näkemyksistä Vuonna 2011 selvitysten tuloksista tiedotetaan matkailuyrittäjiä ja toimijoita, heille kohdennetulla tilaisuudella. Samanaikaisesti tulokset jalkautetaan myös matkailun teemaryhmälle ja kehittäjätahoille työstettäväksi mahdollisia jatkotutkimuksia (mm. matkailun asiakasnäkökulma) ja kehittämistoimenpiteitä varten.

Kuopion KOKO -alueelta koottu matkailun teemaryhmä kokoontuu vaihtamaan tietoa alueen matkailun kehittämiseksi ja tilaisuuksien järjestämiseksi. Matkailuun liittyviä seminaareja järjestetään mm. KOKO -alueelta aiempina vuosina tehtyjen matkailuyrityksiä koskevien selvitysten tulosten jalkauttamiseksi matkailuyrittäjille/toimijoille ja matkailun kehittäjille.

Maaseutufoorumitoiminnan kehittäminen

Maaseutufoorumitoiminnan tavoitteena on maakunnan yhtenäisyyden lisääminen, kokonaisvaltaisempi aluekehittäminen ja toimintamallien yhtenäisyys, maaseutu-kaupunki vuorovaikutuksen lisääminen, osaamisen kasvattaminen, hyvien käytäntöjen vaihto.

Vuonna 2011 järjestetään kolme maaseutufoorumia, joiden teemana ovat: laajakaista/ nopeat tietoliikenneyhteydet maaseudulla, lähiruoka ja matkailu sekä maaseutu-asumisen ympäristökuormitusta vähentävät ratkaisut.

Seudulliset toimenpiteet

Seudullisina toimenpiteinä jatketaan työtä työvoiman saatavuuden varmistamiseksi. Työvoiman saatavuudessa ollaan aktiivisesti mukana olemassa olevissa hankkeissa ja pyritään löytämään keinoja sen edistämiseksi. Kesällä 2010 Suonenjoen Mansikkakarnevaalien yhteydessä järjestettyjen ”Työ- ja tulevaisuus Sisä-Savossa”-messu-tapahtuman palautteiden perusteella kehitämme tapahtumaa paremmaksi ja todennäköisesti laajennamme sitä koskemaan koko maakuntaa. Lisäksi alueen maaseudun kehittämissyönteistyksen, Mansikka ry:n, kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä seudun kehittämiseksi.

5.3 VÄLKE – Väilyömarkkinoiden kehittäminen

Tulosalueen vastuu: projektipäällikkö Mervi Lohivuo

Sisä-Savon seudun työttömyysaste oli syyskuussa 2010 9,6 %, joka on 0,7 % vähemmän kuin vuonna 2009. (2009; 10,3 %). Työttömien kokonaismäärä oli 595 (2009; 645), joista yli 50 – vuotiaita oli 271 eli 45,5 %:a (2009; 270). Nuorten osuus työttömistä oli 12,4 % eli 74 henkilöä (2009; 14,6 % eli 94 henkilöä). Yli vuoden työttömänä olleita määrästä oli 19,5 %:a eli 116 henkilöä (2009; 15,8 prosenttia eli 102 henkilöä). Vajaakuntoisia oli 127 eli 21,3 prosenttia (2009; 124 henkilöä, 19,2 %:ia).

| | 2009 | 2010 |
|--|--------|-------|
| Sisä-Savon työttömyysaste | 10,3 % | 9,6 % |
| Työttömien kokonaismäärä | 645 | 595 |
| Yli 50 – vuotiaita kokomäärästä | 270 | 271 |
| Nuorten osuus kokonaismäärästä | 94 | 74 |
| Yli vuoden työttömänä kokonaismäärästä | 102 | 116 |
| Vajaakuntoisia kokonaismäärästä | 124 | 127 |

Suurin muutos on nuorten työttömien osuuden pieneneminen. Vuoteen 2009 verrattuna nuorten työttömien osuus on laskenut 2,2 % eli 20 henkilöä. Yli vuoden työttömänä olleiden määrä on noussut edellisvuoteen verrattuna 3,7 %. Henkilömäärässä tämä tarkoittaa 14.

Työttömänä olevien integroituminen työelämään vaatii tänä päivänä entistä enemmän yksilövalmennusta ja yksilöllistä palveluohjausta. Sisä-Savon alueelta ei löydy riittävästi soveltuva palvelua. Nykyisillä palveluntuottajilla ei ole resursseja suuntautua puhtaasti esim. yksilö-, työ- ja työhön valmennuksen tai uraohjauspalvelujen tuottamiseen. Tällaisen tason työttömyyden purkaminen on erittäin haasteellista; työttömien ammattitaito ei vastaa työmarkkinoiden tarvetta, motivaatio koulutukseen on usein erittäin alhainen ja työ- ja toimintakyvyssä saattaa olla eriaisteisia rajoitteita. Henkilöillä saattaa olla myös sosiaalisia ongelmia ja työnhakeminen on ajan myötä vaikeutunut. Näitä ongelmia voidaan lieventää mm. sosiaalisella työllistämällä, työpajatoiminnalla, valmentavalla koulutuksella, työ- ja työhön valmennuksella, kuntoutus- ja eläke-edellytysten arvioinnilla sekä sosiaalisella yritystoiminnalla.

Sisä-Savon väilyömarkkinoiden kehittämiseksi luotiin hanke, Välke – Sisä-Savo, joka on toiminut kumppanuus-/osahankkeena Kuopion Välke – hankkeen kanssa syksystä 2008. Välke – Sisä-Savo – hankkeessa ovat mukana Sisä-Savon kunnista Suonenjoki, Rautalampi, Tervo ja Vesanto. Nämä kunnat ovat sekä aktiivisten toimijoiden roolissa että rahoittajina. Hankkeelle päärahoituksen myönsi Pohjois-Savon TE-keskus (nyk. Pohjois-Savon ELY-keskus) vuosille 2008 – 2010. Loka-kuussa 2010 hanke sai jatkoaikapäätöksen 30.6.2011 saakka. Välke – Sisä-Savon budjetti koko hankeajalle on 493 000 euroa. Vuodelle 2011 (6kk) käytössä on n. 95 300 euroa.

Hankkeessa on palkattuna hankerahoituksella kaksi yksilövalmentajaa sekä projektipäällikkö. Yksilövalmentajista toinen toimii Rautalammin ja Suonenjoen alueella ja toinen Tervon ja Vesannon alueella. Projektipäällikkö vastaa alueen sidosryhmätyöskentelystä sekä hankkeen hallinnoinnista yhteistyössä Kuopion Välke – hankkeen kanssa.

Hankkeen tavoitteena on luoda Sisä-Savon alueelle toimivat väilyö-/siirtymätyömarkkinat auttamaan pitkäaikaistyöttömiä sekä vaikeassa työmarkkinatilanteessa olevia heidän työmarkkinatilanteensa parantamiseen. Hankkeen viimeisen puolikkaan toimintavuoden aikana keskitytään laadukkaaseen asiakastyöhön sekä vahvistetaan alueen toimijoiden yhteistyötä sekä yhteinen asiakkuus -ajatusta.

Hankkeessa kehitetään ja ylläpidetään verkostoyhteistyötä, etsitään sijoituspaikkoja ja kehitetään erityistyöllistämisen palveluja yhdessä toimijoiden kanssa. Loppuajan tavoitteena on saada hankkeeseen mukaan noin 50 pitkäaikaistyötöntä/vaikeassa työmarkkinatilanteessa olevaa.

Tavoitteena heidän sijoittumiseensa hankkeessa olon jälkeen on seuraavanlainen:

| | 2011 | % |
|---------------------------|-----------|------------|
| Palkkatukityöllistyminen | 14 | 28 |
| Koulutus | 11 | 22 |
| Avoimille työmarkkinoille | 11 | 22 |
| Jatkaa työnhakua | 11 | 22 |
| Muu | 3 | 6 |
| Yhteensä | 50 | 100 |

Asiakkaat tulevat saamaan hankkeessa henkilökohtaista, yksilöllistä palveluohjausta. Henkilökohtainen palveluohjaus sisältää mm. henkilökohtaisia tapaamisia, joissa asiakkaan tarpeita kartoitetaan, mietitään hänen tarvitsemiaan palveluita, ratkaistaan mahdollisesti hänen työllistymisensä ongelmia. Hankkeeseen mukaan tulevalle tehdään yksilöllinen työllistymissuunnitelma, jota noudatetaan hänen mukana olonsa ajan. Toivottavaa on, että työllistymissuunnitelmaa seurataan asiakkaan hankkeesta poistumisenkin jälkeen. Henkilöt ovat hankkeessa mukana keskimäärin noin 6 kuukautta.

5.4 Matkailu

Tulosalueen vastuu: seutukehittäjä Olli Kokander.

Kuopion alueen KOKO -ohjelmassa matkailu on yhtenä toimenpidekokonaisuutena. Sen tavoitteena on matkailun kehityskäytävän (Sisä-Savo, Kuopio, Koillis-Savo) vahvistaminen tukien koko maakunnan ympärivuotisen matkailun kehittämistä. Toimenpiteillä tuetaan matkailun tuotelinjojen, tuotteiden ja palveluiden konseptointia ja kehittämistä. Matkailun teemoja on lisätty jo ohjelman kohdalla.

Matkailu on yhtenä painopistealueena Sisä-Savon seutustrategiassa. Seudulla on useita pienempiä matkailutoimijoita, mutta selkeä, terävä kärki puuttuu. Matkailuyritykset ovat pääosin pieniä ns. maaseutumatkailukohteita. Tapahtumista Mansikkakarnevaalit ja Pestuumarkkinat vetävät vuodesta toiseen seudullisesti suuria kävijämääriä. Mansikkakarnevaaleilla on valtakunnallisesti todella huomattava tunnettuusarvo; tätä seudun tulee jatkossakin hyödyntää.

Alueemme matkailuun liittyvää näkyvyyttä tuomme esille olemalla mukana ainakin helmikuussa järjestettävillä Vene 11 Båt-messuilla sekä huhtikuun alussa Kallavesj -näyttelyssä. Messuilla tuodaan esille seutujemme vahvuustekijöitä matkailualueena.

6 HENKILÖSTÖHALLINTO

Tehtäväalueen vastuu: toimitusjohtaja Olli Tiainen.

6.1 Luottamushenkilöhallinto

Uuden perussopimuksen astuessa voimaan vuoden 2011 alussa muuttuvat hieman myös hallintoelinten kokoonpanot.

Yhtymäkokous on ylin päättävä elin. Kokousedustajia on 17 ja heillä henkilökohtaiset varajäsenet. Puheenjohtaja valitaan kokouskohtaisesti. Kokouksia pidetään kaksi sääntömääräistä ja tarvittaessa kokoonnutaan esim. suunnitteluseminaareihin eri kutsusta.

Tarkastuslautakunnassa on neljä jäsentä ja heillä henkilökohtaiset varajäsenet. Tilintarkastus ostetaan Auditor Oy:ltä.

Hallituksessa on 7 jäsentä ja heillä henkilökohtaiset varajäsenet. Hallitus kokoontuu tarvittaessa, yleensä 6-8 kertaa vuodessa. Hallitustyöskentelyyn osallistuvat lisäksi kunnallisjohtajat sekä sisäsavolaiset Pohjois-Savon Liiton maakuntahallituksen ja maakunnan yhteistyöryhmän jäsenet.

Elinkeinojaostossa on kunnallisjohtajat, seutuyhtymän hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja. Puheenjohtajana toimii

seutuyhtymän toimitusjohtaja. Elinkeinoasiamiehet ja projektihenkilöstöä osallistuvat tarvittaessa.

6.2 Henkilökunta

Henkilökunnan yhteistyötä kehitetään henkilöstökokouksilla ja säännöllisillä kuukausitapaamisilla. Elinkeinoasiamiehet ja projektihenkilökunta osallistuvat oman alansa sekä tarpeen mukaan muuhun koulutukseen.

7 TALOUS

Talousarvion varsinainen toiminnan kulut kasvavat 6,8 prosenttia. Jäsenkuntien maksuosuudet ovat yhteensä 557.500 euroa (vuonna 2010 523.500 euroa). Maksuosuus laski vuonna 2010 9,1 prosenttia, mutta vuonna 2011 nousee 6,5 prosenttia.

| | |
|-----------------------------------|-------------------|
| HALLINTO / EU-KOORDINAATIO | |
| Toimintatuotot | 162 500,00 |
| Kuntien maksuosuus | 162 500,00 |
| Toimintakulut | 162 500,00 |
| Luottamushenkilöhallinto | 8 000,00 |
| Henkilöstökulut | 112 000,00 |
| Palvelujen ostot | 30 000,00 |
| Aineet ja tarvikkeet | 3 500,00 |
| Vuokrat | 5 500,00 |
| Muut kulut | 3 500,00 |
| Toimintakate | 0,00 |
| ELINKEINO-OSASTO | |
| Toimintatuotot | 238 000,00 |
| Kuntien maksuosuus | 215 000,00 |
| Vuokratuotot | 5 000,00 |
| Muut tuotot | 18 000,00 |
| Toimintakulut | 237 500,00 |
| Henkilöstökulut | 200 000,00 |
| Palvelujen ostot | 25 000,00 |
| Aineet ja tarvikkeet | 6 000,00 |
| Vuokrat | 6 000,00 |
| Muut kulut | 500,00 |
| Toimintakate | 500,00 |
| VARSINAINEN TOIMINTA | |
| Toimintatuotot | 400 500,00 |
| Toimintakulut | 400 000,00 |
| Toimintakate | 500,00 |
| KEHITTÄMISHANKKEET | |
| Toimintatuotot | 1 426 700,00 |
| Toimintakulut | 1 426 700,00 |
| Toimintakate | 0,00 |
| RAHOITUSTULOT JA -MENOT | -500,00 |
| POISTOT | 0,00 |
| TILIKAUDEN TULOS | 0,00 |

7.1 Taloussuunnitelma vuosille 2010-2014

| | TA 2010 | TA 2011 | TA 2012 | TA 2013 | TA 2014 |
|-----------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| HALLINTO / EU-KOORDINAATIO | | | | | |
| Toimintatuotot | 154 500 | 162 500 | 173 000 | 177 000 | 183 000 |
| Kuntien maksuosuus | 154 500 | 162 500 | 173 000 | 177 000 | 183 000 |
| Toimintakulut | 154 500 | 162 500 | 173 000 | 177 000 | 183 000 |
| Luottamushenkilöhallinto | 8 000 | 8 000 | 9 000 | 8 000 | 8 000 |
| Henkilöstökulut | 94 000 | 112 000 | 115 000 | 120 000 | 125 000 |
| Palvelujen ostot | 40 000 | 30 000 | 35 000 | 35 000 | 35 000 |
| Aineet ja tarvikkeet | 3 500 | 3 500 | 4 000 | 4 000 | 4 500 |
| Vuokrat | 5 500 | 5 500 | 6 000 | 6 000 | 6 500 |
| Muut kulut | 3 500 | 3 500 | 4 000 | 4 000 | 4 000 |
| Toimintakate | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ELINKEINO-OSASTO | | | | | |
| Toimintatuotot | 220 500 | 238 000 | 245 500 | 252 000 | 259 000 |
| Kuntien maksuosuus | 172 000 | 215 000 | 221 500 | 227 000 | 233 000 |
| Vuokratuotot | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 |
| Muut tuotot | 43 500 | 18 000 | 19 000 | 20 000 | 21 000 |
| Toimintakulut | 220 000 | 237 500 | 245 000 | 251 500 | 258 500 |
| Henkilöstökulut | 165 000 | 200 000 | 205 000 | 210 000 | 215 000 |
| Palvelujen ostot | 30 000 | 25 000 | 27 000 | 28 000 | 30 000 |
| Aineet ja tarvikkeet | 6 000 | 6 000 | 6 000 | 6 000 | 6 000 |
| Vuokrat | 18 000 | 6 000 | 6 000 | 6 500 | 6 500 |
| Muut kulut | 1 000 | 500 | 1 000 | 1 000 | 1 000 |
| Toimintakate | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 |
| VARSINAINEN TOIMINTA | | | | | |
| Toimintatuotot | 375 000 | 400 500 | 418 500 | 429 000 | 442 000 |
| Toimintakulut | 374 500 | 400 000 | 418 000 | 428 500 | 441 500 |
| Toimintakate | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 |
| KEHITTÄMISHANKKEET | | | | | |
| Toimintatuotot | 1 649 400 | 1 426 700 | 1 450 000 | 1 450 000 | 800 000 |
| Toimintakulut | 1 649 400 | 1 426 700 | 1 450 000 | 1 450 000 | 800 000 |
| Toimintakate | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| RAHOITUSTULOT JA -MENOT | | | | | |
| | -500 | -500 | -500 | -500 | -500 |
| POISTOT | | | | | |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TILIKAUDEN TULOS | | | | | |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |